



Bedriftsavis for AF

NR 01
MARS 2007
20. ÅRGANG

AF POSTEN

Ny HMS-håndbok

Side 5

**Tung bær på unge
skuldre**

Side 10

Ny AF-rekord

Side 14

**Fra maskinkjører
til leder**

Side 18



...til å stole på



Vi har snart gjort unna 1. kvartal av 2007, og den første utgaven av AF Posten kan åpnes. I år fyller AF Posten 20 år, og det skal vi markere med 4 numre og utgaver med høy kvalitet.

Bygge- og Anleggsbransjen går så det griner, og de fleste selskapene kan sole seg i gode resultater for fjorårets drift, og også skilte med solide ordreserver for 2007. AF føyer seg inn i denne rekken og leverte det beste resultat i sin 21. årige historie. Det er likevel stor forskjell i resultatene mellom forretningsenhetene, fra det helt eksellente til det mindre bra. Også vi kan skilte med god ordreserver. Derfor kan vi på mange måter se frem mot dette året med større forventning enn fjoråret. I tillegg har alle forretningsenhetene satt inn tiltak for å bedre kvalitet og dermed lønnsomhet, kvalitetsløftet. Samlet har vi derfor alle forutsetninger til å bedre lønnsomheten i år. Det er opp til oss selv å oppfylle denne muligheten.

Selv om renten har økt noe det siste halve året, fortsetter satsingen innen bygg og anlegg. Flere byggherrer sliter med å få kvalifiserte entreprenører til å gi tilbud. Flere entreprenører sliter med å få rekruttert nye medarbeidere, både ledere og håndverkere. Ja, i noen bransjer opereres det sågar med overgangssummer.

Det var noe vi trodde hørte hjemme i fotballen. Det stramme markedet åpner også for mer tvilsomme aktører i markedet. Verken kunder, bransje eller samfunn er tjent med at slike virksomheter får vokse frem. Derfor er det viktig at kontrollmyndighetene bruker energi på å luke slike virksomheter ut av markedet.

De fleste husker raset i Hanekleivtunnelen 1. juledag i fjor. Det var et lykketreff at ikke liv gikk tapt. Granskningsrapporten ble offentliggjort 16.02.07 og gir en knusende dom over Vegvesenet. Hendelsen er for alvorlig til å slå mynt på den aktøren som utførte arbeidene, men den gir et alvorlig signal om viktigheten av at både entreprenører og ikke minst byggherrer følger de krav og retningslinjer som står i kontrakt, lovverk og forskrifter. Av og til får en kanskje en følelse av å bli mistenkeliggjort når en setter ledelseskrefter inn for å håndheve krav som er satt i kontrakten. Rapporten understreker viktigheten av å ha kompetanse på plassen, både innenfor ledelse og dokumentasjon, men også mer tekniske forhold. Ellers berører rapporten et alvorlig dilemma; den økte produktiviteten og automatiseringen kontra kunnskapen om fjellets egenskaper og karakter. Fra gammelt ble denne kunnskapen ervervet gjennom det manuelle arbeidet som spettrenken var og er. Mye av dette

arbeidet gjøres i dag av renskerigger, og delvis skyldes nok det også hensyn til sikkerheten for de operatørene som skal være på stuff, men den nære kontakten til fjellet er viktig for å kunne vurdere fjellforholdene på en god måte. Rapporten åpner derfor for endringer i tilbudsbeskrivelsene, men det viktigste er likevel at alle aktørene i byggesaken følger de anvisningene som faktisk er regulert i kontraktene i dag.

Da ønsker vi alle leserne god lesning.

Innhold

| | | | |
|------------------------------|----|----------------------------|----|
| Reaksjonens hjørne | 2 | Fra maskinkjører til leder | 18 |
| Siste nytt | 3 | Lundekroken | 20 |
| Nytt fra konsernledelsen | 4 | Nyansettelser | 22 |
| HMS | 5 | Nye prosjekter | 23 |
| Drømmefangeren | 6 | Ledelsesystemet | 23 |
| Slisseveggsuksess på Sorenga | 8 | Bedriftsidrett | 24 |
| Tung bær på unge skuldre | 10 | Jubilanter | 25 |
| Ny avdeling i AF Decom | 12 | Nye skilt | 26 |
| Foreløpig årsresultat | 13 | Fakta om AF Gruppen | 27 |
| Ny rekord i AF | 14 | Dikt | 28 |
| Nye Leirfossene kraftverk | 16 | | |

AF Posten er bedriftsavis for AF GRUPPEN. Avisen utarbeides etter dugnadsprinsippet. Det vil si at de ansatte utfører det meste av arbeidet på frivillig basis.
Baser: Åsmund Hansen - red, Bjørn Stenseng, Torstein Lange Larssen, Per Aftreth, Elin Ramberg og Wibecke Brusdal.
Design og produksjon: Wittusen & Jensen®

Personalguide

AF har samlet alle vederlagsordninger i den nye "Personalguiden". Her vil du finne retningslinjer rundt ansettelsesforholdet, premisser for lønn, tilleggsordninger, forsikringer, ferie osv. Personalguiden gjelder for alle ansatte som er ansatt i AF Skandinavia AS og for de datterselskap som vedtar å implementere denne.

Årsrapport 2006

Årsrapport for 2006 er klar for utsendelse i slutten av april. AF har benyttet egne medarbeidere som "modeller" i årsrapporten. Årsrapporten kommer i år som i fjor både på norsk og engelsk.

Ny sponsorstrategi

AF skal konsentrere sin sponsorvirksomhet rundt færre sponsorater med solide oppfølgings- og utnyttelsesplaner for å få mest mulig effekt av disse internt og eksternt. I valg av samarbeidspartnere skal disse være knyttet til kultur (Peer Gynt), miljø/samfunnsengasjement (Gi Jernet) og barne-/ungdomsidrett (lokale idrettslag). Den siste kategorien omfatter i dag mange mindre og lokale sponsorater. Disse vil fra nå av håndteres via et nyopprettet "AF-fond". Hensikten med AF-fondet er å profilere mindre sponsorater under et felles tema. Alle sponsorforespørsler til AF-fondet skal sendes til kommunikasjonsdirektør wibecke.brusdal@afgruppen.no. Retningslinjer vil bli lagt ut på AF-nettet og på afgruppen.no i løpet av våren. I samarbeid med ledere fra forretningsenhetene vil det årlig vurderes kandidater til AF-fondet.

AF kan i tillegg støtte lokale arrangementer der hvor selskapet er en betydelig aktør i et lokalt område. Sponsoratene må være innenfor kategoriene: kultur, miljø eller idrett. Dette gjelder spesielt for:

- AF Bygg Øst
- AF Brødrene Glomsrød
- AF Bygg Gøteborg

JK Bygg blir AF Bygg Gøteborg

AF overtok ved årsskiftet de resterende aksjene (32,4%) i selskapet JK Bygg AB. Fra 2. april endrer JK Bygg AB navn til AF Bygg Gøteborg AB og selskapet flytter inn i nye og egenbygde lokaler i Theres Svenssonsgt 9.

AF Bygg Gøteborg har inngått flere større kontrakter i 2006 og hadde ved utgangen av året en rekordhøy ordresreserve. Den største kontakten er med Vasakronan AB og gjelder byggingen av et nytt Rättscentrum ved politihuset i Gøteborg til en verdi av SEK 430 mill. I fjerde kvartal inngikk AF i Sverige en avtale med Hotell Opera vedrørende bygging av nytt hotell i Gøteborg. Avtalen har en verdi på SEK 88 mill.

Ny adresse og tlf nr.
Theres Svenssonsgt 9
417 55 Gøteborg
Tlf 031 - 762 40 00
Fax 031 - 762 41 00



Nytt web-basert rekrutteringssystem, EasyCruit

AF har nylig innført et nytt web-basert rekrutteringssystem i forbindelse med søknadsbehandling og utlysning av ledige stillinger. Med innføringen av det nye rekrutteringssystemet (EasyCruit fra Stepstone), så skal alle som søker på ledige stillinger i AF legge inn sin søknad ved å gå inn på www.afgruppen.no under "Jobb i AF".

Med innføringen av dette systemet vil vi kunne sikre en bedre kvalitet i håndteringen både overfor søkere og de som har behov for å lyse ut stillinger og rekruttere nye medarbeidere til AF.

Fulltegning av aksjesalg til ansatte i AF

AF-salg av egne aksjer til ansatte ble møtt med stor interesse blant medarbeiderne og medførte overtegning i forhold til de 200 000 aksjene som ble lagt ut for salg. Resultatet ved optellingen viser at 263 medarbeidere benyttet seg av tilbudet og det ble tegnet aksjer for i underkant av NOK 19 millioner etter en avkorting på nesten 50 prosent. Aksjene ble tilbudt med 20 prosent rabatt på gjennomsnittlig børskurs i tegningsperioden som var fra 26. februar til 2. mars. Gjennomsnittlig kurs i tegningsperioden var NOK 118,00, og de ansatte kunne kjøpe aksjer for NOK 94,40 pr. aksje.

- Helt fra etableringen av AF i 1986 har det vært en målsetning at medarbeiderne skal få muligheten til å bli deleiere i selskapet. Tanken er at så mange som mulig skal få ta del i den verdiøkning som følger av felles verdiskapning og utvikling av selskapet. Vi er svært tilfredse med den interesse våre medarbeidere har vist for aksjesalget og ser dette som positivt for selskapets videre utvikling," sier konsernsjef Per Aftreth.



KONSERNIREKTØR PÅL EGIL RØNN

Vi må forandre for å bevare

Bygg, anlegg og eiendomsnæringen er en av de store næringene i Norge. Næringen sysselsetter over 300 000 personer, og skaper store verdier for samfunnet.

AFs posisjon er styrket og vi er det selskapet i Norge som det siste 10-året har hatt den største veksten og vært et av de mest lønnsomme.

AFs verdigrunnlag er basert på hva vi oppfatter som riktig og galt. Med adferd tuftet på dette verdigrunnlaget har vi fått tillit hos våre kunder og vi tar en stadig større del av verdikjeden. Ut fra dette enkle resonnementet kan en konkludere med at:

Omdømme = tillit = resultater.

Laurbærkransene er som kjent tunge å bære, og som Nils Arne Eggen sier, så er de viktigste kampene, de vi ikke har spilt.

Selv om vi har hatt god verdiskaping har AF aldri hatt et så stort utnyttet potensial for å skape ytterligere verdier. Dette er en real utfordring som gir oss mange interessante muligheter.

Hvordan skal vi som har vårt virke i AF ta ut dette potensialet og løfte AF til nye høyder?

En erkjennelse er at vi må lære av egne og andres feil og være villig til å ta konsekvensen av våre valg. Dette medfører endring.

Selvransakelse tyder på at mye av potensialet er knyttet opp mot:

- Innkjøp
- Risikostyring
- Kvalitet
- Produktivitet

For at investeringene innen disse feltene skal gi best mulig avkastning er det viktig at vi får det inn i ryggmargen i AF. AF har derfor igangsatt strukturerte forbedringsprosesser. Konsernledelsen ønsker å benytte AF-Posten til å kommunisere ut til samtlige 2000 medarbeidere slik at vi er klare på fokusområder, målsetning og framdrift i prosessene.

Innkjøp og anskaffelser er tidligere omtalt i AF-Posten og arbeidet med å etablere sterkere leverandørrelasjoner og større kapasitet og kompetanse innen internasjonal handel har hatt og har fortsatt god utvikling. 60-70% av omsetningen på våre prosjekter er innkjøp av varer og tjenester. I ett uvanlig "hett" leverandørmarked er denne forbedringsprosessen av svært stor betydning.

Risikostyring har vært en av AF sine "kjepphester" fra oppstarten av selskapet. En av hovedårsakene til flere av våre store tapsprosjekter har vært manglende risikostyring. Gjennom den sterke veksten i selskapet har vi ikke klart å forankre dette godt nok. Nå er også strukturen for dette arbeidet fastlagt. De delene som vi tok i bruk først har vi allerede sett god nytte av.

Bransjens **kvalitets** kostnader er estimert til å ligge på 15-20%. Dette gir enorme

summer og uttrykker et stort potensial. AF har strukturert sin satsing på dette i "Kvalitetsløftet". Programmet skal sikre at vi hever kvaliteten på vårt arbeide, og ikke minst får nødvendig dokumentasjon på utførelsen.

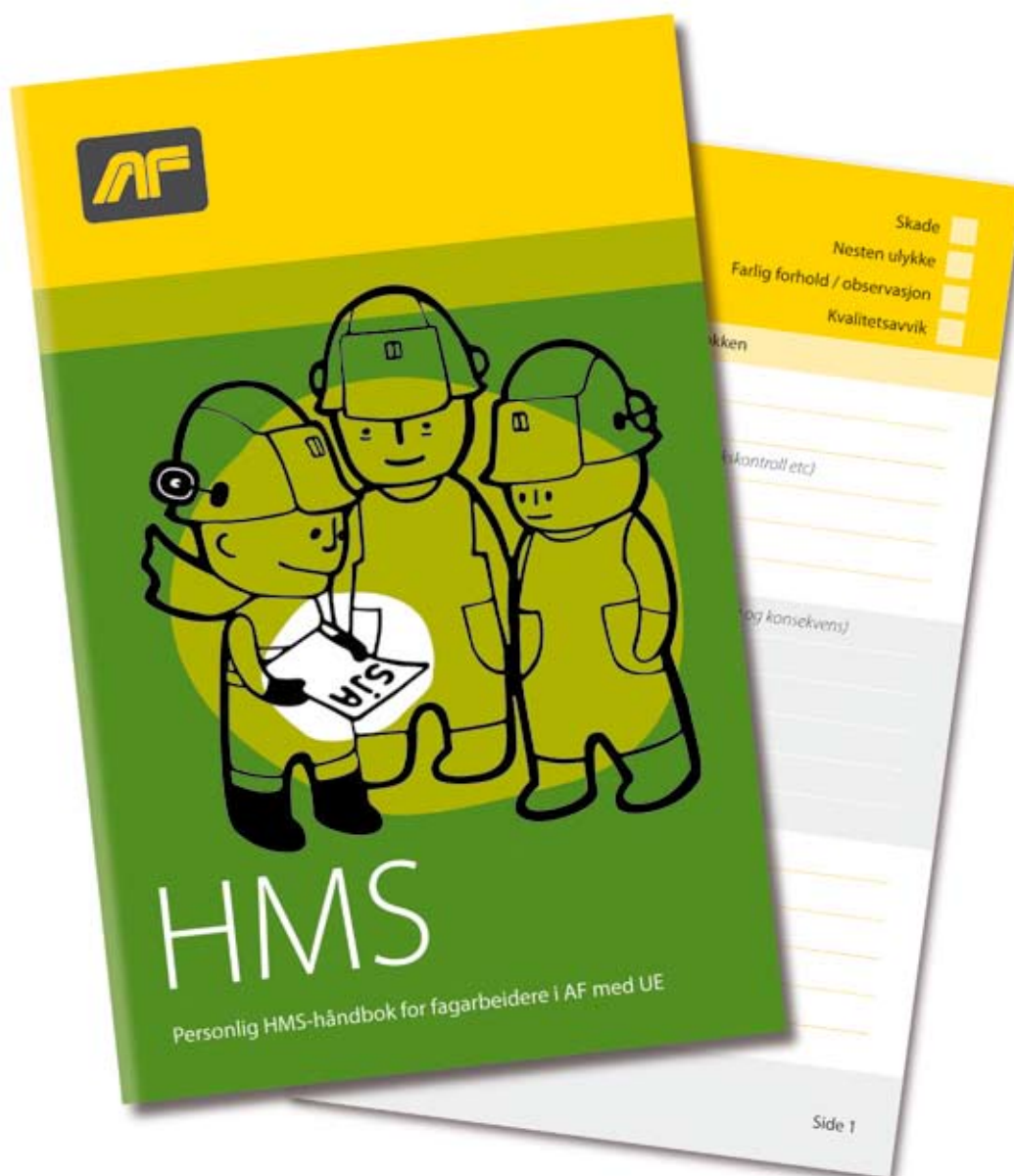
Produktivitet er knyttet opp mot prestasjoner. Prestasjonene er avhengige av forberedelse og gjennomføringsevne. Gjennom at AF nå tar en mye større del av verdikjeden enn tidligere besitter vi også en mye bredere kompetanse enn før. Ved forberedelse og gjennomføring av prosjekter gjerne ved hjelp av interne samarbeidsmodeller, kan vi utnytte dette til å skape merverdi. Våre rammer for samarbeid både internt og eksternt ønsker vi å samle under begrepet "**Smartere sammen**". Dette skal beskrive kjøreregler som forenkler og sikrer gode prosesser internt og eksternt.

Hensikten vår er å skape verdier. Dette skal vi gjøre i tråd med våre kjerneverdier.

Dersom vi i fellesskap klarer å forløse mer av vårt potensiale har vi alle muligheter til å nå milepælen "Aksjon femhundre – 2010", Vår felles satsing på å nå et resultat før skatt i 2010 på 500 millioner kroner.

Det starter en ny og spennende kamp allerede i morgen. Med ønske om felles framgang!

Pål Egil Rønn
Konserndirektør



Ny HMS-håndbok

I disse dager sendes en ny HMS-håndbok ut til alle fagarbeidere i AF. Boken skal formidle vår basis for HMS-arbeidet i virksomheten vår og de viktigste reglene vi må forholde oss til innen helse, miljø og sikkerhet.

Når vi nå har valgt å lage en egen håndbok rettet mot fagarbeiderne, betyr dette at vi også vil utvikle en egen håndbok

spesielt rettet mot våre linjeledere. Alle som mottar boken plikter å sette seg inn i innholdet og bære den med seg i lomma for å bruke den til oppslag.

Vi ønsker at boken skal bidra til å øke fokuset på HMS og på en enkel måte formidle vårt viktigste budskap: At vi alle har et felles ansvar for vår egen og våre arbeidskameraters sikkerhet.

Den nye HMS-håndboken inkluderer også nye meldeskjemaer, hvor vi alle kan melde fra om skader, nestenulykker og kvalitetsavvik. På baksiden av meldeskjemaet kan vi også melde inn forbedringsforslag.

Håndboken blir i løpet av få uker også tilgjengelig på engelsk, polsk og russisk.

Drømmefangeren

Han lever av å selge drømmer, men bygger alt annet enn luftsloft. Arne Baumann i OBOS Nye Hjem krever feilfrie boliger.



- Denne jobben er spennende hver eneste dag, men jeg tror ikke alle skjønner hvilken risikosport dette er. Arne Baumann sitter i møterommet i andre etasje. Utenfor laver snøen ned. Du trenger ikke gå langt fra det turkise bygget på Hammersborg torg for å skjønne hva han mener. Heisekranene henger over horisonten. Det graves og bygges. Boliger skyter i været i hele landet. Alt holdes igang av kundens drøm om ny bolig, og forventinger om at i morgen blir litt bedre enn i dag. - Vi har hatt flere år med oppgangstid. Alt peker i riktig retning, men de som har erfart en nedgangstid preges av det. Vi må ta høyde for endringer. Det var mens han jobbet i ABB det smalt. Markedet for transformatorer kollapset, og optimisme ble raskt erstattet av pessimisme. Den erfaringen sitter i. - Man kan ikke regne med at ting vokser inn i himmelen. Prosjektet må tåle en tur i bunn også. Særlig i et marked vi ikke ser toppen av. Boligmarkedet er mildt sagt konjunkturavhengig.

Høyt tempo

Det er økonomen som snakker. Arne Baumann er siviløkonom fra BI og har tilleggsutdannelse innen markedsføring og finans fra USA. I tillegg har han 15 års ledererfaring. Kunsten er å finne en riktig balanse gjennom konjunktursvingningene. Pris og kvalitet på byggeprosjektene er det viktigste, og innebærer en vilje til å stanse ulønnsomme prosjekter. Det er ikke lenge siden OBOS sa nei til PEABs tilbud på bygging av neste trinn i Kværnerbyen. Konsekvensen ble at salgstarten måtte utsettes mens man forhandlet med andre entrepenører.

- Sett med kundenes og OBOS-medlemmenes øyne er det sterkt beklagelig, men vi er avhengig av inntjeningen på prosjektene våre, for å være en byggherre i det lange løp. Det er like viktig å stoppe dårlige prosjekter i tide, som å gjennomføre de gode. Markedet er preget av høy etterspørsel. Tempoet er høyt. Nesten for høyt. Materialkostnadene har skutt i været. Saksbehandlingstiden i PBE og Rådhuset er lang. Mangel på arbeidskraft gir høy-

ere priser. Prispress på tilgjengelige tomter i byene tvinger kostnader opp.

- Man kan sukke og stønne over bekymringene, men man må se hvor man sitter i verdikjeden. Jeg håndterer ikke stål, betong og isolasjon. Her har entreprenørene et ansvar, sier Baumann.

Oslo er presset mellom fjorden og marka. Grensene er definert. Beboere står på for å beholde byens grønne lunger.

Antikvariske myndigheter stiller krav til bevaring av bygg.

- Jeg tror tiden er moden for å revurdere bevaringsverdighet. Oslo har en rekke bygg som er i ferd med å forfalle eller gå ut på dato. Noen ganger kan det være riktig å rive og bygge nytt, mener Baumann.

I endring

OBOS er i endring. Boligbyggeren har røttene i Oslo-området. Nå satser de på prosjekter i de fem største byene i Norge. Årsaken er enkel. OBOS har mer enn 200 000 medlemmer. Ikke alle bor på Østlandet. Dessuten er det trangt om plassen i Oslo.



Fakta

Arne Baumann, OBOS Nye Hjem AS. Er gift og har tre barn. Oppvokst i Nord-Norge. Elverum, Bærum og Oslo. Ansatt i ABB fra 1987-2002. Har arbeidet i OBOS de siste fem årene. OBOS Nye Hjem har ansvaret for utvikling av alle boligeiendommer som er eid av selskaper i OBOS-gruppen. I fjor ferdigstilte OBOS Nye Hjem 600 boliger og igangsatte bygging av 993 boliger. AF har solgt 115 leiligheter i samarbeid med OBOS Nye Hjem i 2006.

- Vi gjør ikke annet enn å bygge der medlemmene vil bosette seg i fremtiden. Mange har flyttet ut. I motsetning til da jeg studerte er det mange studenter i dag som vil inn i boligmarkedet, og vi ønsker å bygge i universitetsbyene. OBOS Nye Hjem har satt igang prosesser for å etablere prosjekter i Bergen, Trondheim og Stavanger. Tromsø er også aktuelt. Oslo Bolig og Sparelag er altså på vei ut av byen. Om et par år er OBOS en nasjonal boligutvikler.

- Vi merker etterspørselen, og håper entreprenører og samarbeidpartnere blir med ut av hovedstaden, sier Baumann. Selskapet har sitt utspring i tanken om sosial boligbygging. Til tross for at all prisregulering ble opphevet i 1988, er det fremdeles mange som spør Baumann om selskapets sosiale profil.

- Det er en myte som henger ved. Vi jobber ikke med sosial boligbygging lenger, men med kundenes boligdrømmer. Alt vi leverer er til markedspris. Sjølyststranda, Pilestredet Park og Sofies Hage kan ikke akkurat kalles sosiale boligprosjekter.

Feilfrie boliger

Arne Baumann har én kjepphest. Feilfrie boliger, med nulltoleranse for feil. Mange i bransjen diskuterer prosenttall. Er det greit med 95 prosent? Hva med 97? For Arne Baumann er det overhode ingen diskusjon.

- Bare det å diskutere prosenter er et dårlig utgangspunkt. Vi må vise at vi mener alvor. Det betyr at vi må tørre å snakke om null feil. Jeg blir lei meg når jeg besøker prosjekter og ser feil. Jeg tror vi oftere må ta på oss kundens briller.

Bolig er trolig den største investeringen en norsk familie kommer til å gjøre. De fleste tar opp et lån de vil bruke 20, 30 kanskje 50 år på å betale tilbake.

- Man bør tenke at det er sin egen bolig man bygger. Respekt for kjøperen er svært viktig. I tillegg vet vi litt om hvor mye feilretting koster. Feilretting er ikke verdiskapning, verken for boligkjøper, byggherre, underentreprenør, entreprenør eller for den sak skyld aksjonærer i disse selskapene.

Arne Baumann har sittet på den andre siden av bordet. Han har flyttet inn i et nybygd hus hvor det meste gikk galt. Manglende utlufting på tak. Frosne vannrør. Feil fall mot sluk. Underdimensjonert avløp. Forsinket overlevering. Baumann hang opp utallige gule lapper i boligen om feilretting. Ingenting hjalp.

- Entreprenøren ga beskjed om at dette var ting man måtte regne med. En sånn holdning til kundene har jeg lite til overs for, sier Baumann.

Saken endte med et møte hjemme hos Arne Baumann med advokat, entreprenør og underleverandører. Bordet tar tolv personer. Det var fullt.

- En slik opplevelse unner jeg ikke noen. Kvalitet og respekt for kundene må være høyt prioritert. Vi selger tross alt drømmen om en bolig, sier Arne Baumann.

Glade gutter etter vellykket åpningsvalve av Grønliatunnelen. Yngvar Engebråthen, Per Steinar Gåsland, Rolf Brekkvassmo og Andreas Gundersen.



Slisseveggssuksess på Sørenga

AV ERIK FROGNER

Det er med lettelse vi kan konstatere at slisseveggkonstruksjonen på AF Anleggs entrepriser Sørenga av Bjørvika-prosjektet fungerer som planlagt. Det var en viss spenning knyttet til denne midlertidige konstruksjonen som er bygget for å kunne utføre ca 240 m av den permanente betongtunnelen fra forlengelsen av senketunnelen mot Ekeberg tunnelen. Løsningen ble valgt siden det er langt til fjell i bløt leire, og tradisjonell løsning med spunt og stag ville blitt uforholdsmessig kostbart og teknisk komplisert. Dette er første gang Statens vegvesen etablerer en slik byggegrop ved hjelp av slissevegger.

Erfaringer

AF har hatt en viss erfaring med denne byggemetoden fra Lilla Bommen Tunnel i Gøteborg. Som flere av oss kjenner til ble dette dyrkjøpte erfaringer, og slisseveggene bød på problemer både i forhold til teknikk, kvalitet, fremdrift og ikke minst økonomi. Det er desto mer gledelig at vi nå har "reist kjerringa" og gjennomført

slisseveggproduksjonen på Sørenga uten de samme problemer. Hovedåren for dette skal Lars Johan Bøe ha. I tillegg har vi hatt med oss en dyktig dansk/tysk samarbeidspartner (Zublin) som har utført hovedarbeidene i underentrepriser samt en kunde med rådgivere som har bidratt aktivt når tekniske utfordringer har dukket opp underveis. Det ble eksempelvis tidlig registrert et behov for å øke vekten på støttevæsken (bentonittslurry) i slissene for å hindre kollaps av slissene under utgraving. Dette ble løst i godt samarbeid mellom alle involverte aktører, og det er også godt å registrere at det er oppnådd enighet rundt alle kommersielle forhold knyttet til slisseveggarbeidet både med underentreprenør og kunde.

Fasitsvaret

Gjennom et omfattende måleprogram er det konstatert at målte deformasjoner og bevegelser i slisseveggkonstruksjonen som "flyter" i leire viser meget god overensstemmelse med det som er forventet fra modellberegningene. Videre er slisseveggpanelenes plassering, overflate-

utseende, jevnhet og vann tetthet blitt bra. Det er artig å høre at vegvesenet nå vurderer tilsvarende løsning på et nytt vegprosjekt, kanskje AF får anvendt våre ferske gode erfaringer fra dette fagfeltet ytterligere?

"Top Down"

Kulvertkonstruksjonen bygges "top-down" ved at takplata nå er støpt på terrenget i kulvertens lengde og virker som en avstivning forankret inn i de langsående slisseveggene. Vi har nå gravd ut det aller meste av massene under takplata. Disse har blitt heist opp gjennom en utsparring i takplata. Ideen om utsparring er Kjetil Skogheim sin, og det er mye takket være den at vi ser mulighet for å nå tilkomstdato for senketunnelen i januar 2008. Vi har nylig startet opp med betongarbeidene for den første av elleve seksjoner på bunnplata. Veggene i kulverten blir støpt til slutt mellom bunn- og takplata.

Spuntproblemer

For spuntegropa mellom slisseveggkonstruksjonen og Ekeberg tunnelen



Kjetil Skogheim inspiserer spyling av slissevegg

har vi slitt med å oppnå tilfredsstillende fjellkontakt, mye grunnet utfordrende grunnforhold. Amund pisker energisk og utholdende på sju stagborerigger om dagen, og det jobbes aktivt sammen med spuntentreprenør og kunden for at ikke forsinkelsen på ca et kvartal skal få innvirkning på planlagt trafikkpåsetting i Bjørvikaprojektet i november 2009.

Sikker sprengning

Det har vært stor aktivitet på sprengning og masseflytting gjennom vinteren. En komplisert fjellskjæring på ca 40.000 m³ nær både veg og jernbane er sprengt ut for å få plass til kulverten mot Moss. Arbeidet er utført i egenregi under stødig ledelse av Olav Grave & Co og har ikke medført utilsiktede ulemper for omgivelsene.

Tøff betongakkord

I byggegropa er vi nå i gang med tyngre betongarbeider. Inge Tony Nås mobiliserer opp for fullt om dagen for å gyve

løs på AFs tøffeste betongakkord. Vi skal støpe ut nesten 50.000 m³ på et drøyt år!

Historien

Oppsummeringsmessig har vi vært gjennom en tøff første fase av Sørengaprojektet på i overkant av 1,5 år. Vi har produsert for ca halvparten av kontraktssummen på en snau milliard. Det er gjennomført mye provisorier, omfattende omlegginger av vegsystemet og ikke minst omlegging av jernbanen høsten 2006. Det er ikke alt som har vært mulig å forutse, prosjektere og planlegge på et så komplisert prosjekt, men alle involverte har strukket seg og gitt mye for å få ting til å gå i hop!

Fremtiden

Nå gleder vi oss til fortsettelsen hvor vi i større grad skal bygge det permanente anlegget. Utfordringene vil nok fortsatt stå i kø, og det blir ikke mye rom for hvileskjær fremover heller. For egen del blir risikohåndtering i Sørengaprojektet fortsatt høyt prioritert, men det er godt å

registrere Jan Kopperstad sin solide inntreden i den stedlige ledelsen av prosjektet. Dette muliggjør at mitt fokus også kan vies øvrige behov innen operativ ledelse av anleggsvirksomheten fremover.

Fakta

Bjørvikaprojektet består i å bygge ny E18 i tunnel som vil koble sammen Ekeberg tunnelen og Festningstunnelen. Prosjektet vil frigjøre dagens veiarealer til spennende byutvikling. Totalbudsjett er ca 5 MRD, og skal være ferdig høsten 2010. AF Anleggs entrepriser Sørenga er den største enkeltkontrakten i AFs historie og er på ca 1 MRD. Prosjektet omfatter alle arbeider på østsiden mellom Ekeberg tunnelen og senketunnelen og er særdeles komplisert med de aller fleste fagdisipliner involvert. I tillegg skjer arbeidet midt oppe i Norges mest trafikkerte vei og jernbane. AF startet sommeren 2005 og har så langt produsert for litt mer enn halvparten av kontraktsverdien.

Man er ikke av den nervøse typen hvis man høyst frivillig tar på seg ansvaret for et 200 millioners-oppdrag etter bare tre år i byggebransjen. Prosjektleder Nikolai Jansen innrømmer at han ikke sov særlig godt de første nettene.



Tung bør på unge skuldre

AF Byggfornyelse har fått jobben med å rehabilitere Langerud Sykehjem, og prosjektleder Nikolai Jansen har fått ansvaret med å dra det hele i havn. Etter en del søvnløse netter i starten har han nå hodet over vannet, selv om dagene fortsatt kan bli lange.

– Man må tåle litt trøkk i begynnelsen, sier Jansen. – Prosjektlederstillingen er et stort ansvar, og som nybegynner er fallhøyden stor. Hvis jeg roter det til blir det lenge til neste gang jeg får en mulighet igjen. Men det gir mye ekstra trygghet at jeg deltok i kalkuleringsarbeidet og forprosjekteringen. Da vet jeg i hvert fall at kalkylene stemmer og at vi kan levere på tida. De 6-7 månedene forut for kontraktsinngåelsen gir et godt fundament for å jobbe videre med den operative gjennomføringen.

Utradisjonell byggbakgrunn

Nicolai Jansen er med sine 29 år sannsynligvis den yngste prosjektlederen i

bransjen – i hvert fall på et prosjekt på denne størrelsen. Prosjektlederen har det overordnede ansvaret for å levere "innenfor rammene, til riktig tid og med riktig kvalitet". Oppdraget skal gjennomføres samtidig som AF som entreprenør opprettholder et godt forhold til byggherren, til underleverandørene og til alle i sin egen organisasjon. Det kreves et bredt spekter av kunnskap, ferdigheter og menneskelige egenskaper. Med en mastergrad i industriell økonomi og teknologiledelse fra NTNU har Nicolai Jansen en noe utradisjonell byggbakgrunn. Før han begynte i AF kunne han lite eller ingenting om bygg og byggebransjen.

Er det en fordel eller en ulempe at du ikke har byggfaglig bakgrunn?

– For en prosjektleder er ledelse og økonomi viktig kompetanse. Man må uansett ha solid byggfaglig kompetanse i teamet, og som leder må man stole på de faglige vurderingene resten av teamet bidrar med. I løpet av de tre årene jeg har vært

i AF har jeg opparbeidet større innsikt i byggebransjen. Den tette dialogen med hovedkontoret på jus, HMS og kvalitets-sikring gjør at virksomhetens samlede kompetanse benyttes på en god måte.

Dyrker talentene

AF er som alle andre virksomheter, avhengig av å slippe til nye talenter for å erstatte de som går av med pensjon eller går over i andre funksjoner. Ingen blir gode uten erfaring, og mange forsvinner til konkurrerende virksomheter hvis de ikke får utvikle seg gjennom utfordringer og ansvar.

– AF har mange unge talenter som gjerne tar på seg store oppgaver, sier Nicolai Jansen. – Men det er viktig at man tar på seg et såpass tungt ansvar med en viss grad av ydmykhet. En viktig forutsetning er god og tett oppfølging fra ledelsen. "Ferskinger" trenger et bedre støtteapparat enn de mer rutinerne. Min erfaring er at AF tar dette på alvor. Jeg får den



Øverst fra venstre: Leif Jan-Ove Svensson, Thomas Erichsen, Einar Tingvold, Roy Håkonsen, Linda Andersson, Nicolai Jansen, Willy Larsen, Hans Petter Tegnér, Ole Sanden, Geir A. Johansen og Per Erik Silseth.
Nederst fra venstre: Erik Høisveen, Anders G. Svendsson, Lars Holmestrand, Bjørn Opperdud, Andrew Perryman, Frank Spidsberg, Thomas Thoresen, Tonny I. Bakke, Jon G. Johnsrud, Ivar Buer, Egil Tore Velten, Arnstein Johansen og Jon Brurud.

støtten jeg trenger, og jeg har et solid og rutinert prosjektteam rundt meg. Teamet har en optimal miks av ungdommelig guts og rutinert klokskap.

Hvordan er det å lede ringrever som kanskje har barn på din egen alder?

– Det er udelt positivt. Så lenge alle aksepterer linjene og rollefordelingen går dette smertefritt. Teamets mest erfarne har "abdisert" fra prosjektlederrollen og er nå en uvurderlig mentor og faglig ressurs. Hans erfaring fra prosjektleidelse gir meg et sikkerhetsnett, samtidig som han er svært fortrolig med sin nye rolle.

Har du noen råd til andre i din situasjon?

– Ikke vær redd for å ta ansvar, men ikke vær for bråkjekk heller. – Vær åpen på at du trenger mer oppfølging og støtte enn de som har vært lenge i gamet. AF-ledelsen har en veldig bevisst holdning til dette, og jeg har blitt i AF nettopp fordi jeg har fått riktige utfordringer til rett tid

og med god backup. Jeg har blitt kasta ut i det, men greid å holde hodet over vann.

Om prosjektet

Langerud sykehjem i bydel Østensjø i Oslo skal totalrenoveres og bygges om. Våren 2008 skal det som en gang var Nord-Europas største sykehjem igjen fylles opp med godt voksne Oslo-innbyggere. Sykehjemmet skal bli et godt "hjem" for inntil 161 beboere - med enerom, eget bad og moderne og menneskevennlige løsninger. Entreprisen er det største byggfornyelsesprosjektet AF igangsatte i 2006.

– I entreprisen er det kjøpt inn for totalt 130 millioner fra underleverandører. AFs solide tømmerlag er foreløpig den eneste fagarbeidergruppen som er representert på bygget, men hvis det blir ledig kapasitet skal vi bruke våre egne på fliser og mur i tillegg.

– Vi har vært mye rundt for å få et godt bilde av hvordan et moderne sykehjem kan og bør være, sier Jansen. – Vi vil jo levere noe som er mer enn "godt nok".

Langerud sykehjem

Totalentreprise: 202 millioner.
Rehabilitering og ombygging av 13 600 m².
Påbygging 700 m².
161 enerom med eget bad.
Prosjektstart november 2006.
Ferdigstillelse februar 2008.
Byggherre: Omsorgsbygg, Oslo kommune.

Ny avdeling i AF Decom

I januar ble AF Decom Supply etablert. Dette blir den tredje avdelingen i AF Decom, ved siden av Onshore og Offshore

AV BJØRN STENSENG



En av intensjonene til den nye avdelingen er å utføre allsidige tjenester og oppdrag på kryss av alle forretningsenhetene i AF, samt eksternt.

AF har inngått intensjonsavtale om kjøp av Palmer Gotheim Skiferbrudd AS (PGS). Selskapet vil bli lagt inn under AF Decom Supply avdelingen. PGS er en veletablert skiferbedrift på Oppdal, med produksjon av skiferprodukter av høy kvalitet. Prosjektleder for PGS er Jon Suleng, og arbeid med nye veier og strategi er i gang for fullt. Markedet for skiferprodukter har økt i det siste, og involveringen med dette nisjeproduktet blir gjort med stor optimisme fra AF Decom Supply's side.

Massetransport

I skrivende stund er det også bestilt lastebiler for anleggstrafikk, for bruk

til massetransport. Det vil i den første tiden bli konsentrert om massetransport i Oslo-området. Men på sikt vil også tjenesten bli tilbudt ellers i landet. De fleste forretningsenhetene i AF har til enhver tid behov for denne tjenesten, da disse tjenestene i dag blir utført av innleide enheter. Ved oppstart av en egen transportavdeling, håper Supply-avdelingen på en bedre verdiskapning i AF innen dette faget. En egen ledergruppe vil bli etablert i transportavdelingen.

Gi Jernet!

Supply-avdelingen vil heretter også styre den landsomfattende "GI JERNET!" aksjonen. Aksjonen har i det siste hatt aktiviteter i fylkene Telemark, Vest Agder og Aust Agder. Innsamlingen vil i nærmeste fremtid foregå i Rogaland og Hordaland. Aksjonen har vært en stor suksess blant de kommunene som har lagt sjel i inn-

samlingen. Positive tilbakemeldinger har det vært mange av, og innsamlingen har profilert AF på en fin måte. Finnes det ildsjeler eller ideer vedrørende aksjonen blant AF Postens lesere, anbefales de å ta kontakt med avdelingsdirektør Lars Tore Røen.

Muligheter

AF Decom Supply ser stadig etter nye forretningsideer og markedet viser at det er mange muligheter. Gjennom grundighet og hardt arbeid, skal målet for den nye avdelingen være å utføre tjenester i henhold til mål og krav, slik at markedet kan forsikre seg om at vi ertil å stole på.

Foreløpig årsresultat 2006

- Fortjeneste pr. aksje i 2006 ble NOK 9,73 (6,56). I fjerde kvartal var fortjenesten per aksje NOK 2,69 (1,59). Styret vil overfor generalforsamlingen foreslå et utbytte på NOK 5 (3) pr. aksje.

- Resultat før skatt i 2006 ble NOK 185,4 mill (126,0). I fjerde kvartal var resultat før skatt NOK 50,0 mill (34,1).

- Avkastning på gjennomsnittlig investert kapital i 2006 var 24,9% (19,4%). Avkastningen på egenkapitalen var 28,0% (21,2%) i 2006.

- Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter i 2006 ble NOK 177,2 mill (-34,4).

- Ordreservene har økt med 19% til NOK 5 177 mill (4 339) sammenliknet med 31.12.05.

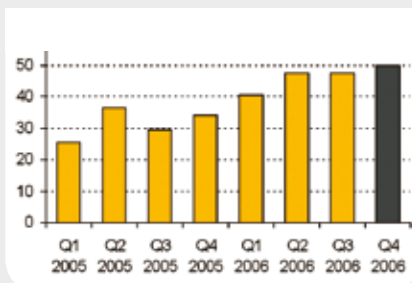
- I løpet av 2006 var ordreinngangen NOK 6 032 mill (5 185).

Kommentarer

AF Gruppen fortsatte fremgangen i 2006 med et resultat før skatt på NOK 185,4 mill (126,0). Dette er en økning på 47% sammenliknet med fjoråret.

I fjerde kvartal ble resultatet før skatt NOK 50,0 millioner (34,1), som representerer en økning på 47% sammenliknet med fjerde kvartal 2005. Dette er det beste kvartalsresultatet i AFs historie og markerer seks kvartaler på rad med stigende resultat.

Res. før skatt pr. kvartal (NOKm)



Konsernets omsetning i 2006 økte med 24% og ble NOK 5 194 millioner. Omsetningen i fjerde kvartal ble NOK 1 340 millioner, som representerer en økning med 2% sammenliknet med samme periode i 2005.

AFs servicevirksomhet har i 2006 bidratt sterkt til det rekordhøye resultatet. Forretningsområdet *Services*, som blant annet består av rivevirksomhet offshore og onshore, har nesten doblet omsetningen i forhold til 2005 samtidig som driftsmarginen er bedret ytterligere.

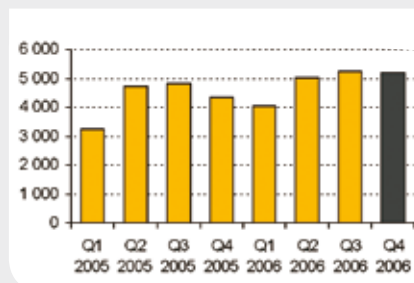
Fremgangen i forretningsområdet Eiendom er også med på å forklare veksten i resultatet for AF i 2006. Dette skyldes blant annet at AF i 2006 har utvidet eiendomssatsingen i Gøteborg, og etablert denne som en egen resultatenheter Eiendomsvirksomheten i Gøteborg har bidratt sterkt til resultatforbedringen i 2006, sammenliknet med fjoråret.

Konsernets forretningsenheter innenfor Construction viste en nedgang i resultatene siden 2005, til tross for gode resul-

tater i byggvirksomhetene i Østfold og Sverige. Dette skyldes hovedsakelig store tap i byggvirksomheten i Oslo-regionen, hvor det ble foretatt en betydelig nedskrivning av resultatene i tredje kvartal.

AF Gruppens ordreserver har økt med 16% siden 31.12.05 etter en ordreinn- gang på NOK 6 032 millioner (5 185) i 2006. AFs ordreserver er ved utgangen av 2006 på NOK 5 177 mill (4 339).

Ordreserver (NOKm)



"Året 2006 markerte betydelige endringer i AF. En årlig vekstrate på mer enn 20% over flere år skapte behov for omorganiseringer og en ny og forenklet struktur. Økt fokus på risikobehandling, samt tydelige mål og krav, danner grunnlaget for nye AF. Endringsprosessen har tatt mye tid og ressurser hos våre ansatte, men vi registrerer med tilfredshet at vi til tross for dette presterer en resultatforbedring med 47% sammenliknet med 2005. Samtidig har vi klart å øke resultatene i seks påfølgende kvartaler.

Vi ser fortsatt et stort potensial for resultatforbedringer på byggsiden hvor resultatene på ingen måte reflekterer det gode markedet vi er inne i. Forbedringsprosessene vil fortsette i 2007, som på mange måter vil være et konsolideringsår, med stort fokus på marginforbedringer. Den positive ordresituasjonen i bygg og anlegg, kombinert med omfattende forbedrings- tiltak i konsernet, gir oss et godt utgangspunkt for fortsatt lønnsom vekst," sier konsernsjef Per Aftreth.

100.000 m³ betong på ett prosjekt

På Snøvit ble det i mars satt en ny rekord på Civil II-prosjektet. I perioden juni 2003 til mars 2007 ble det støpt hele 100.000 m³ betong, tilsvarende 1 million trillebårer. Minste støp var på ca 250 liter, mens største enkeltstøp ble på 1752 m³ betong.

AV GEIR FLÅTA



Melkøya, mars 2004

Som bildet viser, fra mars 2004, var det en ekstrem stor produksjon på Melkøya. På denne tiden ble det støpt ut ca. 7000 m³ i måneden. På årsbasis ble betongmengdene som tabellen viser:

| År | Utstøpt mengde |
|-----------|-----------------------|
| 2003 | 16.219 m ³ |
| 2004 | 53.837 m ³ |
| 2005 | 24.125 m ³ |
| 2006 | 5.164 m ³ |
| 2007 (pt) | 655 m ³ |

Et utall av forskjellige type betongkonstruksjoner har blitt utført på prosjektet, alt fra plasstøpte kummer til betongdekker i bygg. Ca. 2000 stk fundamenter har blitt bygget av ulik størrelse og 10 stk betongbygg, med grunnflater mellom 400 m² til 1200 m².



Vanntårnet til kjøleprosessen

Hovedutfordringene på prosjektet i forhold til betongproduksjonen har vært masseproduksjon og stramme tidsfrister. Flere utfordrende arbeidsoppgaver har blitt utført, som for eksempel innstøping rundt gassledningene fra Snøvit, utført på 20 meters havdyp. I tillegg har både vær og vind vært med å påvirket produksjonen.

1350 arbeidere har vært med og bidratt på prosjektet gjennom de 4 årene vi har vært her. Ca. 900 av disse har vært tilknyttet betongproduksjonen.

Det gjenstår nå ca. 6 måneder av kontrakten her oppe på Snøvit, og gjenstående betongmengde utgjør kun 1000 m³. Vi som fortsatt er her oppe i nord ser frem mot nye utfordringer i AF Anlegg der vi kan knuse denne rekorden som er satt på Snøvit.

– Ny AF rekord!



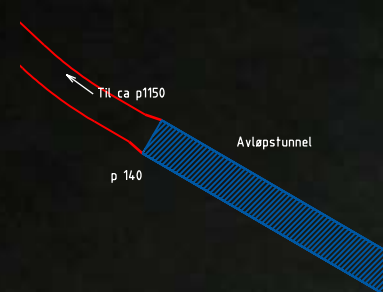
Fra venstre: Terje Stranden, Roar Holte, Jan Jensen og Odd Arne Klungseth



Fra venstre: Anders Tell, Laurits Jeppesen og Thorkild Larsen

Fakta

Europas første og verdens nordligste eksportanlegg for flytende naturgass (LNG)
Anleggsarbeidene startet opp: juli 2002
Planlagt produksjonsstart: desember 2007
Produksjonsperioden for anlegget: 2007 – 2035
Statoil vil ha ca. 160 arbeidsplasser på anlegget i produksjonsfasen
Civil II prosjektet som utføres av AFS-Pihl Group omfatter alle grunn- og betongarbeider mellom tomt og gassfabrikk



Nye Leirfossene kraftverk



AV RAGNAR REITAN

Nye Leirfossene kraftverk skal erstatte Øvre og Nedre Leirfossene, og kraftanlegget blir i sin helhet bygget i fjell. Eksisterende kraftverk i Leirfossene er bygget i dagen med rørgate ned "fjellsidene". Nye Leirfossene kraftverk vil øke den årlige produksjon med 43 GWh til 193 GWh (8600 husstander).

Leirfossens beliggenhet er i et svært naturskjønt område nært boligstrøk og i kort avstand fra Trondheim sentrum. Dette medfører strenge restriksjoner med hensyn til rystelser, utslipp, støv og støy.

I dag har prosjektet 12 funksjonærer og 35-40 timelønnede og noen underentreprenører. Bemanningen vil øke noe etter hvert som flere arbeidsoperasjoner starter opp utover i anleggsperioden.

I tillegg til å ha drevet ferdig flere "del-tunneler" i tunnelsystemet er stasjonshallen nå ferdig drevet. Sikring med bolter og sprutbetong utføres fortløpende. Stasjonshallen er ca. 70 m lang, 14,5 m bred, og på det meste ca. 30 m dyp. Totalt skal det drives ca. 2500 m tunnel med tunnelvernsnitt som varierer fra 24 m² til 60 m².

Betongarbeidene i stasjonshallen er startet og krangere med søyler er ferdig utstøpt. Montering av kran vil starte i begynnelsen av mars.

Nye Leirfossene kraftverk skal ferdigstilles og idriftsettes sensommeren 2008.



Figur: Framdrift pr. 28.02.2007

Hovedverneombud Morten Bruaset til venstre og formann Aage Lundsbakken til høyre. Jon Einar Vold sees i bakgrunnen på kran-drager i stasjonshallen i ferd med kapping av stendere før kranmontering.

Fakta

Kontrakten med Trondheim Energiverk Kraft AS er en hovedentreprise som omfatter:

- Sprengingsarbeider i dagen og under jord; ca 165.000 fm³
- Betongarbeider; ca. 6500 m³
- Riving inntaksdam og ny utslippskonstruksjon
- Tekniske fag

Kontraktssum er ca. 140 MNOK.



Torbjørn Haugo

– fra maskinkjører til leder

Torbjørn Haugo er ansvarlig for AF Decom's riveaktiviteter på land

Landet rives! Ja, det kunne vel ha vært mottoet til både Torbjørn og AF Decom, selv om det nok ikke gir noe komplett bilde av hva som foregår i denne del av AF. AF Decom har levert gode resultater helt siden AF kjøpte Graveservice AS, og i de 8–9 årene som har gått siden det første rivetak, har virksomheten endret navn og gjennomgått en enorm ekspansjon. Alt har skjedd parallelt med god inntjening, etablering av nye markeder og inkludering av nye kolleger. Det står det respekt av. AF Posten har derfor hatt en prat med en av de som skaper grobunn for de gode resultatene, for å se om det finnes en mirakelkur, vi andre ikke kjenner til.

Personen Torbjørn Haugo

Det er en energisk type som kommer inn på mitt kontor, og jeg skjønner snart at intervjusituasjonen ikke er den mest behagelige han vet. Likevel glir praten lett, og min oppgave blir mer å begrense enn å legge ordene i munnen på Torbjørn.

Hvem er egentlig Torbjørn Haugo?

- Jeg er 42 år og kommer fra Byrte i Telemark hvor jeg er samboer med Siv Skogheim. Vi har 2 gutter på henholdsvis 12 og 15 år, Sondre og Torbjørn.

Fra maskinfører til leder

Torbjørn forteller at han begynte i AF i 2000. Før det kjørte han langtransport, var godsmegler og maskinfører. Jeg lurte på hvordan han kom i kontakt med AF?

- Jeg var innleid for AF på utvidelsen av Gardermoen i 1999. Der kom jeg i kontakt med Morten Midtskog. Etter at jeg var ferdig der, spurte Morten meg om jeg kunne tenke meg å begynne i Graveservice hvor han var leder. Det høretes så spennende ut at jeg sa ja tvert og begynte derfor som maskinkjører i 2000.

Ja, nå går det fortløpende for engasjementet er stort, og det er ikke vanskelig å se at det gløder kraftig oppe i tankeboksen. Det er mye energi i Torbjørn.

Etter noen prosjekter på Østlandsområdet, fikk jeg være med bort til Sola og den store rivejobben for Shell hvor det var spennende og lærerikt å være. Etter det var ferdig, dro jeg tilbake til Østlandet og nye rivejobber. Ved årsskiftet 2001/2002 spurte Morten om jeg ville bli formann. Jeg syntes jobben var gruelig morsom og hadde lyst på mer ansvar så det sa jeg ja til. Ja, derfra har det bare bredt på seg med mer og mer jobbing og mer og mer ansvar. Men, det er så trivelig å jobbe med så mange flinke folk at det er bare moro. Vi har en fin blanding av folk med praktisk erfaring og papirti-

gre (i Torbjørns munn høres det slett ikke negativt ut, for han understreker behovet for å ha orden på papirene). Etter ei stund spurte Morten om jeg ville bli maskinansvarlig i Graveservice, og det sa jeg også ja til. Det var jo så moro, alt sammen.

Ekspansjon og divisjonering

Men, Graveservice eksisterer jo ikke lenger. Hvordan gikk det når selskapet gikk over til AF Decom?

Det skjedde jo en kraftig ekspansjon den tiden. Fra å være ca 18 ansatte i Graveservice, har vi på få år ekspandert til ca 250 ansatte. Da selskapet delte seg i en "onshore" og en "offshore" avdeling, ble jeg ansvarlig for rivevirksomheten på land. I dag jobber vi ca. 100 personer på landbasert i tillegg til at vi leier inn mannskap til å ta topper. Av disse er 35 funksjonærer og 65 timelønnte. Det er 3 stk som kalkulerer nye jobber og av og til bidrar jeg også. Prisinga går ofte på erfaring og magesfølelse.

Hvordan opplever du det å være leder i AF?

Det er mye jobbing, men også mye moro. Det hjelper godt på å ha en eier som har tro på det vi gjør, og som lar oss få gjøre det vi gjerne vil gjøre. Ellers preges jo hverdagen av mange og kortvarige prosjekter som gjør at vi må leve med en kort tidshorison og stadig skape nye



prosjekter. Men, det gjør det bare spennende, og vi må være på hugget hele tiden. Vi gjør som flyselskapene og overbooker jobber for det er ofte at prosjekt blir utsatt eller forsinket. Får vi for mye å gjøre ei stund, må vi få tak i mer folk og da får vi også sjekket om det kan være noe for oss på mer permanent basis.

Lederstil

- Ellers er det veldig greit å ha Morten Midtskog og Robert Haugen som sjef. De er lette å spørre, og de har som oftest svar eller ideer for å komme videre. Det føles ikke som vi har noe hierarki som bremser – det er flatt alt sammen, nesten da. Jeg synes det er svært hvor flink Morten er til å delegere ansvar og oppgaver, men likevel tid til å følge med. Han er alltid åpen for nye muligheter, og det er kort vei til beslutningen, bare vi kan tjene penger på det.

Hva er ellers styrken til AF Decom?

- Jeg tror vi er flinke til å ta vare på hverandre og følge med de som vil noe. Forretningsenheten får stadig flere oppgaver og mange blir spurt om å bli arbeidsleder dersom vi tror de vil like slike oppgaver. De som det vil, vet jo gjennom egen erfaring hva jobben går ut på. Dette kombinerer vi med folk som kommer fra skole og er flinke med papir. Sammen blir

det bra. Ellers bruker vi en del oppmerksomhet på interne aktiviteter som er trivselsfremmende, så jeg tror de fleste synes det er moro å jobbe hos oss.

Fremtidsutsikter

Har du ellers noen ambisjoner fremover?

- Først og fremst håper jeg å få bli der jeg er nå, trives veldig godt i jobben og ellers holde trykket oppe. Ellers vil jeg også bruke tid på miljøskapende tiltak og la de som vil noe få sjansen, slik jeg fikk. For oss er det viktig å gjøre ting sammen både funksjonærer og timelønnte, alle er like viktige for resultatet. Konkurransen er hard, så det blir å jobbe hardt for å få nye jobber.

Du har jo bare brukt ord som moro, spennende og utfordrende. Er det ikke noe som er negativt i AF da? Alt kan jo ikke være rosenrødt? Det blir litt stille og Torbjørn ser rundt seg og kremter; jeg venter....

- Nei, vet ikke. Det må være at det kanskje er litt vanskelig å få jobber i søsterselskap i AF. Selv med lik pris, blir jobben satt bort til andre. Det mener jeg er å glemme den siste bunnlinja for konsernet, men vi ser nå på alternative virkemidler for å øke fristelsen ved å bruke oss. Ja, vi ser på modeller for overskuddsdeling når de interne krav er oppfylt. Vi mener vel at

det ikke er rett å hjelpe konkurrenter, så her håper jeg vi får til noe.

Samtalen er slutt og det slår meg at forklaringen på de gode resultatene ligger i summen av det Torbjørn har uttrykt hele veien. Det er liksom ur – AFs tankegodt som preger utsagnene og kulturen. Mye hardt arbeid, gode forberedelser, god lagånd og korte beslutningsveier – holde trykket oppe som Torbjørn, sier. Vi har hørt disse ordene fra sentrale AF-ere før også. Selv om verden er annerledes i dag, og kravene til formalitet større, er det vel erkjennelsen at det grunnleggende i AF-kulturen fremdeles er rett og gir resultater.

AF Decom Onshore

100 dyktige og motiverte medarbeidere
Over 50 gravemaskiner
10 hjullastere / kompaktmaskiner
Dumper-krokbil
Semi m/maskintralle
Betongsagingsutstyr / kjernboringsutstyr

Jobber over hele landet fra Hammerfest i nord til Kristiansand i sør.
Mange store kunder som HYDRO, Borregaard, Skanska, OBOS, AF Anlegg.
Avdelingskontor i Sandefjord, Vats, Bergen og Trondheim.

Bløtt i bakken på

AF Bygg Oslo er i gang med byggeprosjektet Lundekroken på Billingstad i Asker kommune, hvor det er særdeles vanskelige grunnforhold.

Som den observante leser kanskje har lagt merke til er AF i gang med grunnarbeider langs Billingstadsletta. Vi har i løpet noen få hektiske måneder endret et 23 måls område fullstendig. Fra å være et villaområde med eplehager og 11 eneboliger, er området nå en real anleggsplass. Prosjektet er kommet godt i gang med utfordrende grunnarbeider og prosjektleder Bent Erling Thune-Holm har heldigvis med seg et erfarent og entusiastisk team.

Totalt vil det bli transportert ut ca 80000 m³ løsmasse og fjell fra tomten. Vi har allerede tatt ut ca. 10000 m³ fjell, og avgraving av tørrskorpe leire på tomten er nesten ferdig.

Vi så tidlig at grunnforholdene på stedet ville inneha en stor grad av risiko, så allerede på

kalkylestadiet var dette arbeidet nesten ferdig prosjektert. Utfordringen var først og fremst hvorledes leire med opptil 55% vanninnhold skulle håndteres uten at hele tomten måtte kalkstabiliseres. Gjennom prosjektering i en tidligfase, hvor både tekniske fellestjenester i AF, NGI og utførende firma, ble det funnet en god løsning på utførelsen av arbeidet. Tomten stabiliseres ved at skråningene sikres med kalk-/sementpeler for å unngå grunnbrudd samt at man utfører stabilisering av kjøreveier i et bestemt mønster internt i tomten.

Stabiliseringen gjør at grunnentreprenøren kan kjøre ut på bløte felter og sjakte ut resterende masser. Vi har gjennom vår underentreprenør dmixab boret ca. 45.000 lm kalk-/sementpeler. 1 maskin borer 8000 kalk-/sementpeler i dybde 7 meter i løpet av 5 uker. Dette arbeidet har gått meget raskt og smertefritt for seg, og vi takker værgudene for kuldeperioden som var under utførelsen.

Stabiliseringsmaskinen er ombygd gravemaskin med en tilhørende matetank som er påmontert belter som kan fjernstyres fra føreplassen. Gjennom trykkluftstyring føres kalk-/sementblandingen fra matetanken opp til boreaggatet. Boret føres ned til ønsket dybde for deretter å blåse kalk-/sementblandingen ut på vei opp igjen. Hele prosessen er datastyrt hvor hver kalkpel dokumenteres med nødvendige data. Arbeidet avsluttes uken før påske og hvor nå påfølgende aktiviteter starter.

Betongarbeidene er så vidt i gang og vil pågå frem til neste sommer. Tømrerarbeidene vil starte i oktober med påfølgende kompletteringsarbeider. Vi synes selv vi har fått en god start på prosjektet og når vi etter hvert kommer oss over bakken blir det mer kjente utfordringer.

Lundekroken

Betongformann Arnfinn Nyrud
og driftsleder Egil Christiansen

Lundekroken

Prosjektet utføres som totalentreprise og består av 3 boligblokker med 110 leiligheter, næringsareal på ca 7000 m² og underliggende p-kjeller på ca 16000 m² (600 p-plas-ser). Næringsarealet skal benyttes til trenings-senter og dagligvarebutikk, samt møbel-butikk. Bæresystem i parkering og næring er prefabrikkert betong, mens bolig utføres i plasstøpte vegger og dekker. Hovedmateriale i fasade er panel og fasadeplater. Byggetiden er 27 måneder. Kontraktssum 265 MNOK. Byggherre: Sektor Eiendomspartner AS (75%) og Conseptor AS (25%).

Nyansettelser

Konsern

Stine Maria Johansson Personalkonsulent

AF Anlegg

| | |
|-----------------------|--------------------|
| Steinar Aune | Maskinfører |
| Øyvind Brattli | Stikningsingeniør |
| Arnt Egil Eide | Forskaler(fagbrev) |
| Signar Grande | Maskinfører |
| Helge Ove Haugo | Maskinfører |
| Lars Erik Henriksen | Reparatør |
| Monika Henriksen | Hjelpekokke |
| Lars Linne | Maskinfører |
| Katrin Strand Nerheim | Kokke |
| Arne Rolstad | Elektriker |
| Dag Stian Slettemeås | Elektriker |
| Tore Torve | Verkstedarbeider |

AF Bygg Oslo

| | |
|-------------------|----------------------|
| Per Willy Eikland | Tårnkranfører |
| Geir Haugeli | Arbeidsleder/formann |
| Espen Haakestad | Prosjektleder |
| Jerzy Michalowski | Grunnarbeider |
| Rhex Daguian | Lærling tømmer |

AF Bygg Øst

| | |
|-------------------------|-----------------|
| Stig Einar Andersen | Grunnarbeider |
| Per Christian Juelsen | Mobilkrankjører |
| Paal Morten Synnøstvedt | Murer (fagbrev) |

AF Byggefornyelse

| | |
|------------------|----------------------|
| Jimmy Kopp | Betongrehab.arbeider |
| Renate Sørugaard | Praktikant |

AF Decom

| | |
|--------------------|-------------------------|
| Lise Merete Angell | Renholder |
| Arve Haugen | Maskinfører |
| Pål Erik Omnes | Arbeidsleder/formann |
| Henning Reinsviki | Sjåfør |
| Eivind Reppen | Grunnarbeider |
| Lene Sellæg | Personalkoordinator |
| Jon Suleng | Prosjektleder |
| Oddbjørn Erlie | Senior prosjektingeniør |

AF Eiendom

| | |
|-------------------|---------------|
| Peder Buer Sollie | Prosjektleder |
|-------------------|---------------|

AF Energi & Miljøteknikk

| | |
|---------------------|-----------------|
| Jan-Andre Tærud | Servicetekniker |
| Thor Henrik Westlye | Servicetekniker |
| Jan-Ivar Iversen | Servicetekniker |
| Jan-Fredrik Nilsen | Controller |
| Camilla Lohne | Energirådgiver |
| Linda Antonsen | Energirådgiver |

JK Bygg Gøteborg

| | |
|---------------|-----------------|
| Martin Rask | Træarbeidere |
| Kent Hartmann | Betongarbeidere |

Pålplintar i Sverige AB

| | |
|--------------------|----------------------------|
| Stefan Norin | Lärling spont/pålmaskinist |
| Lennart Gustavsson | Plåtslagare |
| Thomas Fuchs | Chaufför |

AF Brødr. Glomsrød Entreprenør AS

| | |
|---------------------|----------------------|
| Sylve Andersson | Forskaler/jernbinder |
| Per Åge Nielsen | Forskaler |
| Per Kristian Sannes | Tømmer |
| Ann Kristin Øye | HMS-ingeniør |

Nye prosjekter

Larvik Havn

Byggherre: Larvik Havn / Colorline

Kontraktssum: 150 MNOK eks. mva.

Entrepriseform: Totalentreprise, NS 3431

Byggetid: 18 mnd.

Forretningsenhet: AF Anlegg

Etablering av 40 000 m² terminalområde og 550 meter spuntkai.

2 Ro/Ro anlegg og erosjonssikring av 5000 m² med sjøbunn

Anlegget skal betjene Colorline's nye ferge Superspeed Larvik-Hirtshals. I tillegg skal det for Larvik Havn bygges en stykkgodskai.

Mosseporten fryselager

Byggherre: Mosseporten Næringspark

Kontraktssum: 29,3 MNOK eks. mva.

Entrepriseform: Totalentreprise, NS 3431

Byggetid: 20.03.07 - 15.11.07

Forretningsenhet: AF Anlegg

Fryselager i fjell.

Romsås Høydebasseng

Byggherre: Vann- og avløpsetaten

Kontraktssum: 0,9 MNOK eks. mva.

Byggetid: April-juli 2007

Forretningsenhet: AF Byggfornyelse

Sikkerhetsbygg i plassstøpt betong

Diverse mindre prosjekter i AF Decom

Ropeid Ferjeleie

Byggherre: Statens Vegvesen Region Vest

Gjennomføringstid: Februar – April

2007 Riving av gammelt ferjeleie, samt utdyping og klargjøring for bygging av nytt ferjeleie.

Heiane Storsenter

Byggherre: Heiane Storsenter AS

Gjennomføringstid: Januar – Mars 2007

Riving av 6 bygninger på Heiane Næringsområde i Stord.

Forum Jæren

Byggherre: Forum Jæren AS

Gjennomføringstid: April – Oktober 2007

Riving av et verkstedbygg i Bryne.

Parken Ålesund

Byggherre: Skanska

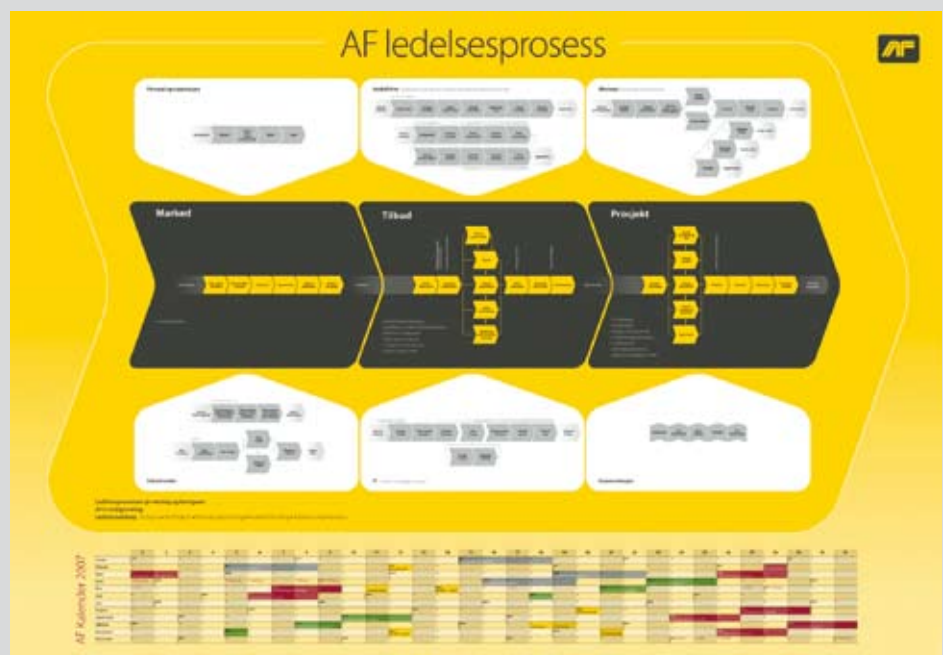
Gjennomføringstid: Januar – mars 2007

Rivingsarbeider i forbindelse med

utbygging av Parken hotell.

Ledelsesprosess på veggen

Innføring av nytt ledelsessystem skal være med å løfte oss inn i en mer industriell tankegang. Nylig ble det sendt ut en plakate med oversikt over hovedprosessene og støtteprosessene i vårt nye ledelsessystem ut til alle forretningsenheter og prosjekter. Dette gjør vi for at alle i AF skal kjenne til hvilke prosesser som skal sikre at vi leverer og løser oppdrag for kundene med kvalitet. Heng den opp på kontoret og i fellesarealer! Det er dette som blir kartet vi skal navigere etter fremover. Du vil finne igjen det samme "kartet" eller ledelsessystemet og prosessene i vår nye elektroniske arbeidsportal og på vårt nye intranett, AF Tellus, som rulles ut i løpet av våren.





Golf

Oppmann: Jan Olav Harstad

Mobil: 93 48 22 40

e-post: jan.olav.harstad@afgruppen.no

Det er litt mildere, men ennå langt fram til den første og etterlengtede "driven" på første tee. For de av oss som har kapasitet og ork er det innendørs golf som gjelder, holde svingen ved like osv, men selv går jeg rett på første tee uten vintertrening. Ikke noe er som ett slag rett i skauen, da kjenner du at du lever.....

"Golferne" som tidligere har vært med på "AF Mesterskapet" trenger ikke lures med på årets arrangement. Er du en golfer og vil være med på årets mesterskap, så send meg en mail og du blir invitert. Vi melder på 2 lag til bedriftsgolfen i år. Regner med at mesterskapet vil gå på Oppgård GK i år også med overnatting og innledende spill fredag med finale på lørdag, med mindre en "rik onkel/tante" sender oss til en bane lenger unna.

Vi sees på golfbanen!



Innebandy

Oppmann: Martin Lyngstøl

Mobil: 93 48 23 50

e-post: martin.lyngstol@afgruppen.no

Sesongen er nå på hell og kun 4 kamper står igjen av årets serie.

Prestasjonene har vært variable gjennom hele sesongen, og vi er dessverre et stykke unna målsettingen om å kunne kjempe om seriegullet i 1. div. Takket være en formstigning etter jul har vi nå etablert oss omtrent midt på tabellen, og det er fremdeles muligheter for å klatre litt til.

Treningene våre på Lambertseter v.g.skole på mandager kl. 2000-2100 kommer til å fortsette utover våren og det er ikke for sent å bli med. Som alltid på våre treninger er det åpent for både nybegynnere og erfarne spillere.



Fotball

Oppmann: Vidar Hafslund

e-post: vhaf@broadpark.no

Mobil: 975 21 791

Trening hver onsdag kl. 18.00-19.00 i Valhall.
Alle er hjertelig velkommen!



Vant gull i Tyskland

Jan Skevik i AF tok gull-medalje i Veteran-VM på ski i Tyskland. Den spreke AF-veteranen har deltatt i mesterskapet en rekke ganger og kan vise til flere gode plasseringer.

Veteran-VM, eller IMC (Internationale Masters Weltmeisterschaften), ble første gang arrangert i Lake Placid i 1990.

Jan Skevik har siden oppstarten deltatt så langt har vært mulig i forhold til jobb. Totalt kan han vise til 9 medaljer.

I tillegg til dette mesterskapet, deltar Jan på NM for veteraner og Skarverennet.

- Jeg ønsker å holde kroppen i aktivitet og vekten under kontroll. Dette er enklere når man har klar målsetting med treningsarbeidet. Dette er noe av det samme som går igjen i en arbeidssituasjon, klare mål samt måling av prestasjonen må til for å holde et kontinuerlig fokus. Min påstand er at slutter man å måle vil prestasjonsnivået avta. Dette gjelder både i sport og i arbeid, sier Jan Skevik.

Jubileum

Ansatt 40 år

Odd Lorang Flaen 03.04.

Ansatt 50 år

*Pål Gjerp 13.01.
Sverre Hovde 15.01.
Torbjørn Jansson 15.01.
Sverre Nesheim 23.01.
Jon Brurud 10.02.
Geir Gravli 27.02.
Steinar Hoel 02.03.
Paul-Terje Gundersen 15.03.
Tommy Bengt-Erik Larsson 16.03.
Aasmund Lervik 03.04.
Erik Morten Skogheim 17.04.*

Ansatt 60 år

*Krister Larsson 19.01.
Jørgen Simonsson 26.01.
Lars Johan Bøe 13.03.
Sven Carlsson 25.03.
Knut Kvarving 06.04.
Ragnvald Nedrum 27.04.*

Fødsler

*Anna-Karin Hedström og Fredrik Magnusson har fått ei jente
Laila og Anders Billström har fått ei jente
Randi og Morten Kaiserud har fått en gutt
Marianne og Thomas Wallin Saksæther fikk ei jente
Yvonne Andersen og Anders Hauger har fått en gutt
Gunn Dybli Raaden og Rolf Erik Dybli Raaden har fått ei jente*

Bryllup

Anders Grimsmo og Eirin Kalstø



Vi gratulerer!

Nye skilt skal sette AF på kartet

Prosjektene skal skiltes bedre og mer enhetlig.

Ny prosess for skilting og nye typer skilt skal gjøre AF mer synlig.



Denne skissen viser skilttypen som nå testes ut på et utvalg av prosjekter i AF

AFs mange bygge- og anleggsplasser skal ved enhetlig og god skilting profilere AF og gi god informasjon til publikum om hva som bygges.

Det er besluttet i konsernledelsen å slutføre et pilotprosjekt med nye prototyper for byggeplasskilt. Hovedskiltene er utviklet i samarbeid med skiltleverandøren Signex og skal testes ferdig på tre prosjekter i løpet av denne våren. I tillegg er det satt retningslinjer for øvrig skilting og merking av bygge- og anleggsplassen.

Bedre prosess

I mange tilfeller er prosjektet ferdigstilt før hovedskilt til bygge- og anleggsplassen er satt opp. Et eget Six Sigma prosjekt har sett på årsakene og funnet løsninger på hvordan dette kan håndteres bedre. Det vil derfor komme en ny felles prosedyre "Skilting av prosjekter i AF" som vil inngå i Ledelsessystemet. Et av forbedringspunktene er at forslag til hovedskilt og plassering presenteres oppdragsgiver i en tidlig fase. Dette skal sikre at vi tidlig kan iverksette søknad til Plan- og bygningsetaten om å sette opp skiltet, samt bestille nødvendig skilt til oppstart av prosjektet.

Nærmere informasjon om pilotprosjektene kommer i AF Posten i neste utgave.

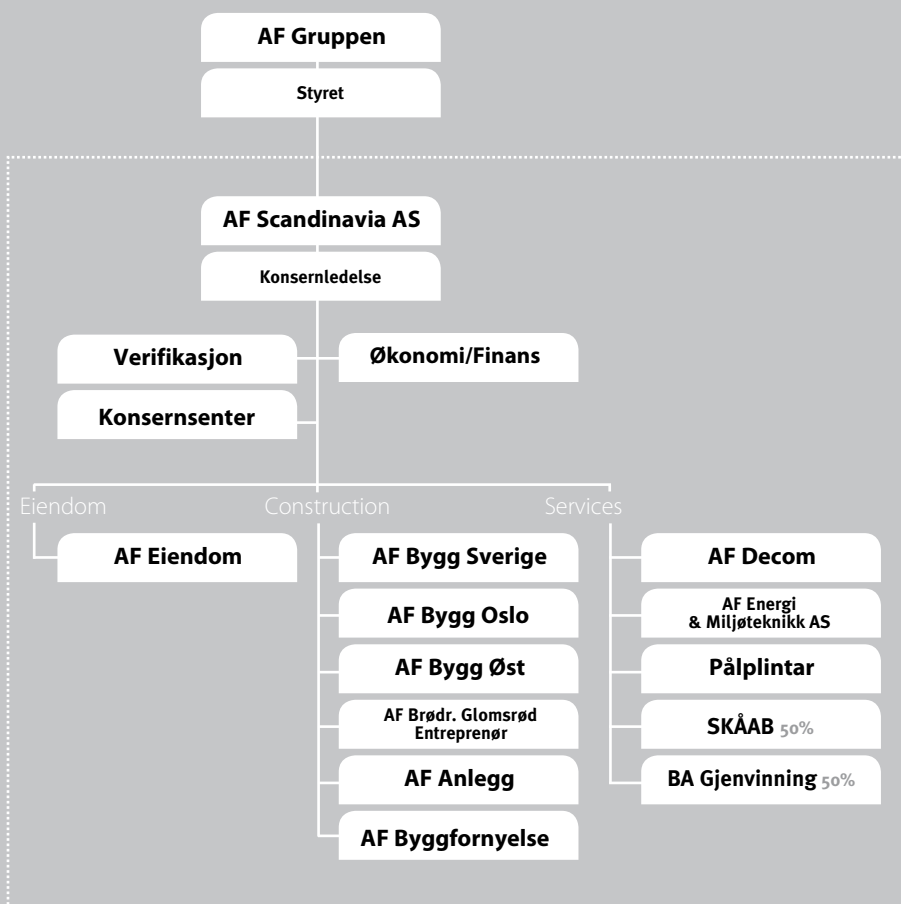
Fakta om AF Gruppen

AF Gruppen ASA er et av Norges ledende entreprenørselskaper. Selskapet er delt inn i tre forretningsområder som til sammen dekker et bredt spekter av tjenester. Alt fra eiendomsutvikling, fundamentering, kompliserte bygg- og anleggsprosjekter, vedlikehold og energi-optimalisering til riving og gjenvinning blir utført av AFs 2000 medarbeidere.

Selskapet er i dag notert på Oslo Børs (AFG) og de ansatte eier ca 50% av aksjene i selskapet.

Vilje til lønnsom vekst har vært en av de viktigste pilarene i AF siden selskapet ble stiftet i 1985. Omsetningen har økt fra drøye 100 millioner i 1986 til over 5 milliarder 20 år senere. Mange av personene som var med og startet selskapet har fortsatt ledende posisjoner i AF i dag. Den store veksten ville ikke vært mulig uten at de ansatte i AF gjennom alle år har grepet mulighetene og vist vilje til å påta seg stadig større og flere utfordringer.

Ambisjonen vår er å være det naturlige valg for å løse de mest krevende oppdragene. Adferden vår skal kjennetegnes ved profesjonalitet og høy etisk standard slik at vi kan leve opp til vårt slagord "... til å stole på!"



Våre kjerneverdier:

- Til å stole på
- Frihet til å utøve entreprenørånd og disiplin i forhold til mål og krav
- Grundighet og hardt arbeid
- Vilje til lønnsom vekst
- Ledelse gjennom tilstedeværelse og innlevelse

AF Gruppen

AF Gruppen ASA

AF Anlegg

AF Decom

AF Bygg Oslo

AF Eiendom

AF Energi & Miljøteknikk

AF Byggfornyelse

Vitaminveien 1A, 0485 Oslo

Postboks 34 Grefsen

0409 Oslo

Tlf.: 22 89 11 00, telefaks 22 89 11 01

AF Bygg Øst

Sarpsborgveien 11D

1640 Råde

Tlf.: 69 28 35 00, telefaks 69 28 35 01

AF Brødr. Glomsrød Entreprenør AS

Grønland 1

1767 Halden

Tlf. 69 21 36 00, telefaks 69 19 33 09

BA Gjenvinning AS

Grønmo fyllplass

Postboks 55 Mortensrud

1215 Oslo

Tlf. 23 19 16 90, telefaks 23 19 16 98

AF Bygg i Göteborg AB

Theres Svenssonsgt 9

417 55 Göteborg

Tlf 031 - 762 40 00

Fax 031 - 762 41 00

Pålplintar i Sverige AB

Borrvägen 3

S-155 93 Nykvarn

Tlf. +46 8 550 650 50

Telefaks +46 8 550 672 10

Svensk Kross och Åtvinning AB (SKÅAB)

Nydalsvägen 6

S-192 77 Sollentuna

Tlf. + 46 8 626 9030

Telefaks +46 8 626 9035

Returadresse:
AF POSTEN
Postboks 34 Grefsen
0409 Oslo

Ettersendes ikke ved adresseendring, men
sendes tilbake til senderen med opplysning
om den nye adressen.

Gotta serve somebody

*You may be an ambassador to England or France,
You may like to gamble, you might like to dance,
You may be the heavyweight champion of the world,
You may be a socialite with a long string of pearls*

*But you're gonna have to serve somebody, yes indeed
You're gonna have to serve somebody,
Well, it may be the devil or it may be the Lord
But you're gonna have to serve somebody.*

*You might be a rock 'n' roll addict prancing on the stage,
You might have drugs at your command, women in a cage,
You may be a business man or some high degree thief,
They may call you Doctor or they may call you Chief*

*But you're gonna have to serve somebody, yes indeed
You're gonna have to serve somebody,
Well, it may be the devil or it may be the Lord
But you're gonna have to serve somebody.*

*You may be an AF employee working in project,
You may be living in a mansion or you might live in a dome,
You might own guns and you might even own tanks,
You might be somebody's landlord, you might even own banks*

*But you're gonna have to serve somebody, yes indeed
You're gonna have to serve somebody,
Well, it may be the devil or it may be the Lord
But you're gonna have to serve somebody.*

*Utdrag fra Bob Dylans Gotta Serve Somebody - 1979. Og for den årvåkne; ja - der er en liten endring fra originalteksten. Beklager.
Olav Aune – Saudaprojektet AF Anlegg. Stafettpinner overrekkes herved til min gode venn og kollega Ståle Tøften*

