List of Signatures

Åpenhetsloven i AF Gruppen 2024.pdf

Name	Method	Signed at
Harris, Anne Marit	BANKID	2025-06-21 13:36 GMT+02
Tøftum, Amund	BANKID	2025-06-24 12:54 GMT+02
Andresen, Øistein	BANKID	2025-06-21 11:08 GMT+02
Holth, Kristian	BANKID	2025-06-21 07:27 GMT+02
Kristensen, Rene Elkjær	BANKID	2025-06-20 18:47 GMT+02
Flaen, Hilde Wikesland	BANKID	2025-06-24 13:30 GMT+02
Grongstad, Morten	BANKID	2025-06-20 18:07 GMT+02
Ebbesen, Marianne Gjertsen	BANKID	2025-06-23 12:34 GMT+02
Veiby, Erik Tømmeraas	BANKID	2025-06-23 11:21 GMT+02
Jahr, Espen	BANKID	2025-06-23 09:55 GMT+02
Djoudat, Saloume	BANKID	2025-06-22 17:17 GMT+02

This file is sealed with a digital signature. The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

External reference: 29AB06D5819047F6B297D4EAE6FA3592

Åpenhetsloven i AF Gruppen

Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger

2024

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
29AB06D5819047F6B297D4EAE6FA3592

Innledning

AF Gruppen er et ledende entreprenør- og industrikonsern formet av entreprenørånd og gjennomføringskraft. Vi leverer tjenester innen anlegg, bygg, eiendom, energi, miljø og offshore, hovedsakelig i Norge og Sverige. AF skaper verdier for medarbeidere, kunder og eiere, og bidrar samtidig til å løse viktige samfunnsutfordringer.

I AF har vi høye ambisjoner og har tro på verdien av en langsiktig strategi. Gjennom å ta på oss de mest krevende jobbene skal vi vokse, utvikle oss og skape konkurransekraft for fremtiden. Økte krav, kompleksitet og skarpere konkurranse krever at vi fortsetter å styre prosjektene sikkert og lønnsomt. Fremtiden vil kreve at vi evner å omstille oss for det grønne skiftet og for økt produktivitet. Vi skal halvere fotavtrykket og påvirke mest der vi er best. I AF bygger vi lagene som utfordrer og bruker entreprenørånd til å finne nye løsninger. Sammen skal vi fortsette å rydde fra fortiden og bygge for fremtiden.

AF er et prosjektbasert entreprenør- og industrikonsern med syv operasjonelle virksomhetsområder: Anlegg, Bygg, Betonmast, Eiendom, Energi og Miljø, Sverige og Offshore.

Anlegg; AF er en av Norges største aktører i anleggsmarkedet og kundene omfatter både offentlige og private aktører. Prosjektporteføljen inkluderer vei, bane, bru, havn, flyplass, tunnel, fundamentering, rehabilitering og nybygg av betongkonstruksjoner, kraft og energi, samt landanlegg for olje og gass.

Bygg; AF leverer entreprenørtjenester for boliger, offentlige bygg og næringsbygg. Tjenestene strekker seg fra prosjektering til bygging og rehabilitering. Tjenestene spenner fra prosjektering til nybygg og rehabilitering av eksisterende bygg. AF samarbeider tett med kundene for å finne effektive og innovative løsninger tilpasset deres behov. Bygg omfatter den norske virksomheten og er i hovedsak lokalisert på Østlandet og i Bergensregionen.

Betonmast er en byggentreprenør med virksomhet i de største markedene i Norge. Prosjektporteføljen omfatter alt fra større boligprosjekter til nærings- og offentlige bygg. Betonmast er en betydelig aktør innenfor bygging for det offentlige og har lang erfaring med prosjektutvikling og samspillskontrakter. Betonmast har også en eiendomsportefølje i Norge.

Eiendom; AF utvikler, prosjekterer og gjennomfører bolig- og næringsprosjekter i Norge, og aktiviteten foregår i geografiske områder der AF har egen produksjonskapasitet. AF samarbeider tett med andre aktører i bransjen, og utbyggingsprosjektene er i hovedsak organisert i tilknyttede selskaper og felleskontrollert virksomhet.

Energi og Miljø; AF tilbyr energieffektive løsninger for bygg og industri, og er en ledende aktør innen miljøsanering, riving og gjenvinning. I AFs miljøparker, Rimol, Jølsen og Nes, sorteres, renses og resirkuleres forurenset masse.

Sverige; AFs svenske virksomhet innen anlegg, bygg, eiendom og riving er samlet i virksomhetsområdet Sverige. Det geografiske nedslagsfeltet omfatter Stockholm og Mälardalen, sør-Sverige og Göteborg.

Offshore; AF har en variert aktivitet mot maritim virksomhet og olje- og gassektoren. Tjenestene spenner fra nybygg og modifikasjon av systemer for klimakontroll (HVAC) for offshore- og det marine markedet, til fjerning og gjenvinning av offshoreinstallasjoner. AF har et moderne anlegg for riving og sluttdisponering i Vats i Rogaland.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
29AB06D5819047F6B297D4EAE6FA3592

Samfunnsansvar i AF

AF skal være en ansvarlig aktør som gjennom prosjektdrift forsterker positiv og minimerer negativ påvirkning på miljø, mennesker og samfunn. Vi skal også levere produkter og tjenester som bidrar til lavere bruk av energi og andre knappe ressurser.

AF har et særlig ansvar der samfunnets utfordringer kan relateres til vår virksomhet. Først og fremst skal vi gjennomføre prosjektene våre på en bærekraftig måte ved at all vår forretningsdrift skal følge etiske retningslinjer, lover og regler, og vi skal minimere negativ påvirkning på klima og miljø. Våre ansatte og underleverandører skal ha et sikkert og godt arbeidsmiljø der mangfold verdsettes og trakassering ikke tolereres. Videre er det også vårt samfunnsansvar å utvikle og tilby tjenester som kundene våre og samfunnet trenger, og være en pådriver for at prosjekter som er bærekraftige innenfor klima, miljø og sosiale forhold også skal være lønnsomme.

Adferdskoden og Hensikt, mål og verdier

Samfunnsansvar i AF er nedfelt i dokumentene Adferdskoden og Hensikt, mål, verdier som er tilgjengelig på https://www.afgruppen.no/verdier/. Adferdskoden gjelder for alle ansatte og andre som representerer eller har verv i AF Gruppen. Hensikt, mål og verdier gir i korte trekk en oversikt over hvem AF er, hva vi står for og hva vi vil oppnå. Dokumentet dekker blant annet prinsipper, mål og krav innen følgende områder: økonomi, medarbeidere, kunder, leverandører, HMS, klima og miljø, kvalitet og forbedring.

Ansatterepresentasjon og fagorganisering

AF har et tillitsvalgt- og verneombudsapparat som sikrer medarbeidernes mulighet til å påvirke arbeidsforholdene, og konsernet har to konserntillitsvalgte på fulltid. AF har også ansatterepresentasjon i styret. Vi har også et eget bedrifts- og arbeidsmiljøutvalg (BAMU), med representanter fra konsernledelsen, de ansatte og hovedtillitsvalgte.

Utvalget skal jobbe for et forsvarlig arbeidsmiljø og delta i planleggingen av HMS-arbeidet, samt følge utviklingen i spørsmål som angår arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd. BAMU møtes fire ganger årlig. I tråd med retningslinjer fra UN Global Compact legger AF også forholdene til rette for at håndverkere og produksjons-medarbeidere kan være fagorganisert.

Leverandører og Åpenhetsloven

Innkjøp av varer og tjenester utgjør rundt 70 prosent av AFs totale omsetning. En viktig del av vårt innkjøpsarbeid er å sikre at våre leverandører stiller samme krav til etikk, kvalitet, sikkerhet og ytre miljø som vi i AF Gruppen gjør. Leverandører og underentreprenører i våre prosjekter må forplikte seg til å følge våre verdier og krav til adferd, følge alle relevante lover og regler, samt fullt ut etterleve UN Global Compact, FNs verdenserklæring om menneskerettigheter og relevante ILO-konvensjoner gjennom å akseptere AFs leverandørerklæring (se: www.afgruppen.no/leverandor). AF Gruppens Leverandørerklæring er et obligatorisk avtalevedlegg til innkjøpsavtaler og AF har nulltoleranse for

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
29AB06D5819047F6B297D4EAE6FA3592

adferd som bryter med bestemmelsene i erklæringen. Brudd kan føre til at leverandøren blir sperret, som i praksis betyr at leverandøren blir flagget og ikke får slippe inn på AFs prosjekter.

AFs arbeid med å identifisere og rapportere faktisk og potensiell risiko knyttet til grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er integrert i prosessene relatert til innkjøp og oppfølging av leverandører og underentreprenører i hele konsernet. Dette ble ytterligere konkretisert ved innføringen av Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (Åpenhetsloven) i 2022. Loven stiller strenge krav til åpenhet og ansvarlighet, og skal bidra til å forebygge menneskerettighetsbrudd og uanstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, virksomhetens forretningsforbindelser og i leverandørkjeder.

Alle som jobber for AF skal ha en trygg og sikker arbeidsplass. Vi skal ha et godt og likestilt arbeidsmiljø, og skal ivareta de ansattes rettigheter i samsvar med gjeldende lovgivning og internasjonale menneskerettigheter.

Prosjektindustrien som AF er del av har iboende risikoer knyttet til arbeidsforhold som vi tar på alvor og må ta hensyn til:

- Det er betydelige energinivåer og mange helseeksponeringer, som utgjør en risiko for AFs medarbeidere og ansatte hos våre samarbeidspartnere.
- Anlegg, bygg og industri er tradisjonelt en mannsdominert bransje hvor det er risiko for bevisst og ubevisst kjønnsdiskriminering.
- Sterk konkurranse og relativt lave marginer kan føre til press på medarbeidere til å jobbe utover det som er forsvarlig og ønskelig.
- I enkelte av fagene som utføres i våre prosjekter er det risiko for arbeidslivs-kriminalitet og mangel på grunnleggende arbeidstakerrettigheter. Eksempler kan være svart arbeid og utenlandske arbeidere som blir utsatt for sosial dumping og uakseptable bo- eller arbeidsforhold.

AF har bestemmelser som skal sikre arbeidstakeres helse, sikkerhet og rettigheter i arbeidsforholdet. Bestemmelsene gjelder både egne medarbeidere, underentreprenører og leverandører i alle våre prosjekter.

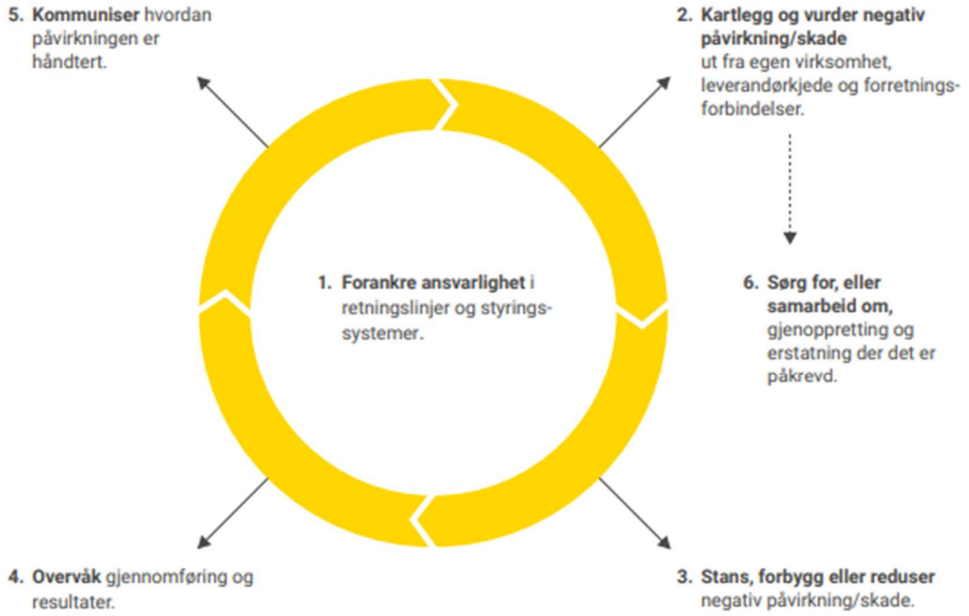
Menneskerettigheter og tiltak mot arbeidslivskriminalitet

Bygg- og anleggsbransjen har enkelte utfordringer knyttet til menneskerettigheter, og da særlig knyttet til arbeidstakerrettigheter. Det er viktig at store aktører som AF tar ansvar for at hele verdikjeden følger etiske retningslinjer og grunnleggende menneskerettigheter. AF har siden 2009 forpliktet seg til å følge menneskerettighetsprinsippene i UN Global Compact, og har omfattende systemer på plass for å hindre at våre prosjekter blir åsted for arbeidslivskriminalitet og brudd på arbeidstakeres rettigheter. Vi skal kun arbeide med kunder og leverandører som deler vår grunnleggende og kompromissløse holdning til sikkerhet og etikk. Arbeidet med menneskerettigheter er forankret i styret og konsernledelsen, og er nedfelt i AF Gruppens adferdskode. AF stiller krav til at hele verdikjeden skal tilfredsstille grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. AF Gruppen er underlagt Åpenhetsloven og redegjør for aktsomshetsvurderinger på sine nettsider (se: www.afgruppen.no/apenhetsloven).

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
29AB06D5819047F6B297D4EAE6FA3592

AKTSOMHETSVURDERINGSPROSESSEN OG STØTTETILTAK



Arbeid for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Den største delen av AF Gruppens innkjøp er tjenester utført av norske og svenske underentreprenører. AF kjøper i hovedsak det som benyttes av materialer, verktøy og maskiner fra leverandører og grossister basert i Norge og Sverige.

AF Gruppen hadde i 2024 totalt rundt 17.000 leverandører og underentreprenører. Rundt 2600 av disse fakturerte over 1 million kroner. 450 fakturerte over 10 millioner kroner. I tillegg til dette kommer vareleverandører i et ukjent antall ledd i våre forsyningskjeder, samt underentreprenører til våre underentreprenører.

AF Gruppens største iboende risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er vurdert å være hendelser på våre byggeplasser. Faktisk og iboende risiko kartlegges gjennom periodisk aktsomhetsvurdering som utføres av forretningsenhetene i forbindelse med perioderapportering. Innkjøpsdirektør konsern gjør en årlig kartlegging av konsernets totale innkjøp av risikoprodukter og fra land med høy risiko for brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Eventuelle funn følges opp av Direktør innkjøp og juridisk, som også følger opp om iverksatte tiltak har vært effektive ved å få tilbakemeldinger fra interne og eksterne kilder, konsultere interessenter og følge opp dialogen med eventuelt berørte parter.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
29AB06D5819047F6B297D4EAE6FA3592

Konsernfunksjonen i AF Gruppen har et overordnet ansvar for en helhetlig prosess når det gjelder oppfølging på våre byggeplasser, men den daglige oppfølgingen og dialogen er organisert i linjen og på våre prosjekter. Intern rapportering foretas løpende i forbindelse med perioderapportering på prosjekt- og porteføljenivå. Kravene i Åpenhetsloven er forankret i styringsdokumenter, gjennom tydelig rolle- og ansvarsfordeling på ulike organisatoriske nivåer, samt at det er integrert i den daglige driften gjennom kurs, prosedyrer, innkjøpsrutiner, kontraktsmaler, rapportering, påseplikt, kontroller på prosjekt og rutiner for varsling.

AF Gruppen er, som de fleste av våre viktigste leverandører og underentreprenører, underlagt Åpenhetsloven og følger OECD sine retningslinjer for flernasjonale selskaper, som er en anerkjent og anbefalt modell for aktsomhetsvurdering. Åpenhetsloven har påvirket vårt arbeid med å identifisere og rapportere potensiell risiko knyttet til innkjøp samt oppfølging av leverandører og underentreprenører i hele konsernet.

Etter Forskrift om informasjons- og påseplikt og innsynsrett (påseplikt) har AF en plikt til å etablere systemer og rutiner for å påse at lønns- og arbeidsvilkår hos underentreprenører på byggeplasser er i tråd med gjeldene allmenngjøringsforskrifter. Leverandører til prosjekter i AF Gruppen må forplikte seg til å følge våre etiske retningslinjer for hele kontraktspyramiden.

AF har organisatorisk ansvar for hele kontraktspyramiden, og vår tilnærming til seriøsitetsarbeidet er risikobasert og målrettet. Konsernfunksjonen har et overordnet ansvar for en helhetlig prosess, men hoveddelen av den daglige oppfølgingen gjøres og er organisert med innkjøp- og seriøsitetsansvarlige i linjen. Dette ansvarliggjør prosjektorganisasjonen på byggeplassen. Kontroll av underleverandører på byggeplass foretas i prosjektene, og konsernfunksjonen fungerer som en støttefunksjon. Det er etablert kontrollrutiner for å avdekke svart arbeid, hvitvasking og korrupsjon. Kontrollrutinene omfatter blant annet løpende intern rapportering og oppfølging av kjøp av varer fra risikoland, kjøp av risikoprodukter og eventuelle kjøp fra sperrede leverandører, i tillegg til årlig kontroll og kartlegging. AF jobber både proaktivt og reaktivt for å sikre at våre strenge krav etterleves, og tillater kun to ledd med underentreprenører for å ha en akseptabel transparens. AF stiller de samme kravene til våre underentreprenører, som vi stiller til deres kontraktsmedhjelpere.

Proaktivt benytter AF blant annet StartBANK og deres risikofilter for å vurdere mulige leverandører. AF har også en dedikert ressurs i konsernstab som jobber forebyggende med A-krim. AF har en sperregruppe som gjennomgår varslinger på leverandører og kan anbefale sperring av useriøse aktører. Når underentreprenører er godkjent og får adgang til prosjektet følges disse opp gjennom stikkprøver og kontroller for å verifisere at virksomheten drives i tråd med regelverk og gjeldende retningslinjer. De viktigste verifikasjonene vi gjennomfører er:

- Kontroll av lønns- og arbeidsvilkår blant leverandører, underentreprenører og bemanningsforetak, både av prosjektene selv og med bistand fra AF Gruppens rådgiver A-krim.
- Adgangskontroll i prosjektene.
- Interne revisjoner som gjennomføres på alle nivåer i organisasjonen og tilstedekontroller som gjennomføres på byggeplass.
- Vernerunder som gjennomføres ukentlig på alle prosjekter for å sikre etterlevelse av regelverket for arbeidsmiljø.
- Krav om HMSREG i stadig flere prosjekter. Dette er et informasjonssystem utviklet for å motvirke arbeidskriminalitet og sosial dumping.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
29AB06D5819047F6B297D4EAE6FA3592

Dersom det avdekkes arbeidslivskriminalitet blant våre underentreprenører, vil dette klassifiseres som et rødt forhold og vil bli gransket.

Vesentlig risiko og konsekvenser av utførte aktsomhetsvurderinger

AF Gruppens største iboende risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er vurdert å være hendelser på våre byggeplasser. AF har stor kontroll- og påvirkningsmulighet på byggeplassene, og har gjort en rekke tiltak for å sikre at samtlige som jobber på våre prosjekter får den lønn og behandling de har krav på. Underentreprenørleddet har særlig høy iboende risiko. Levelønn, arbeidstid, tvangsarbeid kan være utfordrende å oppdage og tilstedekontroller på prosjektene er viktig for å kunne avdekke slike tilfeller.

For risikovurdering ved kjøp av fysiske innsatsfaktorer til produksjonen, primært ulike byggematerialer, forholder vi oss til internasjonalt anerkjente oversikter over hva som regnes som risikoprodukter og land med forhøyet risiko for produksjon i strid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. AF Gruppen har krav om rapportering av innkjøp fra det som er definert som risikoland definert av The International Trade Union Confederation (ITUC) med grad 4 eller 5 på skalaen.

Listen av risikoprodukter er dynamisk og vurderes og oppdateres basert på volum og risiko. Risikoprodukter identifisert som spesielt relevant for bygg og anleggsvirksomheten i AF er: sement, murstein, regnskogtømmer, tropisk trevirke, teak, møbler, fast bygginnredning, gips (mineral), spiker og steinprodukter.

Totalt sett var 0,04 prosent av AF Gruppens direkte kjøp i 2024 fra land definert av ITUC som høyrisikoland. Kjøpene kommer fra 17 ulike foretak i 9 land. Av totale innkjøp fra risikoland står AFs offshorevirksomhet for rundt 10 millioner kroner, eller 90 prosent av verdien. Virksomheten har handlet varer og tjenester fra Kina, De forente arabiske emirater (UAE), Hong Kong, Tyrkia, Malaysia, Brasil og Sri Lanka. Den største kinesiske leverandøren er et selskap som tidligere var del av AF Gruppen, men som for noen år siden ble skilt ut som selvstendig virksomhet. AFs anleggsvirksomhet har kjøpt maskindeler fra Tyrkia samt noen tilpasninger til en IT-løsning fra Ukraina. Selskap i vår offshore- og anleggsvirksomhet har også kjøpt IT- og ingeniørtjenester fra India i et svært begrenset omfang.

Det er ikke registrert kjøp av produkter klassifisert som risikoprodukter fra risikoland i 2024.

Oversikt direkte kjøp fra risikoland (0,04% av AF Gruppens totale kjøp i 2024):

Risikoland	Type vare/tjeneste	Kjøp 2024 (MNOK)
Kina	HVAC-materiell	6
UAE	Tjenester på skipsverft	3
Tyrkia	TBM-komponenter, stålprodukter	0,8
Brasil	Agent og varekjøp	0,7
Malaysia	Hotell- og kjøretjenester	0,4
India	IT- og ingeniørtjenester	0,2
Sri-Lanka	Tjenester på skipsverft	0,1
Hong Kong	Logistikktjenester	0,07
Ukraina	IT-tjenester	0,02

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
29AB06D5819047F6B297D4EAE6FA3592

Vi har ingen tilsvarende oversikt over opprinnelsesland på varer kjøpt gjennom lokale grossister, men vi har gjennom samtaler avdekket at det er et høyt antall opprinnelsesland på varene disse leverer til vår bransje. Eksempelvis leverte en av våre største vareleverandører varer med 64 ulike opprinnelsesland til AF i 2024.

Vår kontroll har ikke avdekket vesentlige negative funn knyttet til våre prosjekt i 2024.

Tiltak for å begrense vesentlig risiko

Korrektive tiltak ved eventuelle betydelige funn vil være å stanse, forebygge eller å redusere negativ påvirkning og/eller skade. Konkrete tiltak vil avhenge av den spesifikke saken og AFs posisjon til å påvirke den aktuelle hendelsen. AF ønsker å få rapportert mulige saker internt for å øke bevisstheten rundt denne type risiko. For å understøtte at dette skal bli en sterkere del av vår kultur, har vi styrket vår interne opplæring i 2024.

AF Gruppens leverandørerklæring ble sist revidert i oktober 2024. Nye momenter er referanse til ILOs mest relevante resolusjoner, varslingskanal samt at den formaliserer AFs adgang for revisjon ved behov.

AFs innkjøpsdirektør har for rapporteringsåret gjennomført samtaler med utvalgte leverandører innen ulike fagområder (eksempelvis grossister, stålleverandører, betongprodusenter, UE glass/fasade og UE parkett), med formål å forstå hvordan disse leverandørene følger opp grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos sine leverandører. Det er stor variasjon i modenhet og hvordan våre leverandører jobber med aktsomhetsvurderinger. Våre utvalgte leverandører virker å ha en hensiktsmessig forståelse og tilnærming til risiko for brudd på bestemmelsene i vår Leverandørerklæring. Oppfølgingen virker å være tilpasset identifisert risikonivå med flere konkrete tiltak. Eksempelvis har flere av grossistene full- eller tilnærmet full kontroll på opprinnelsesland og de har gjennomfører besøk på de aktuelle fabrikkene i land der arbeidere kan være mer eksponert for brudd med bestemmelsene i vår Leverandørerklæring. Samtalene har ikke endret AFs oppfatning av at det er hendelser på våre byggeplasser som utgjør den største risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

AF har tatt i bruk plattformen Enin som samler relevant informasjon fra ulike kilder som gir informasjon om selskaper AF samarbeider med, blant annet offentlige rapporter og attester, regnskapsinformasjon, konkursrisikoscore, eierinformasjon og sanksjonslister. Tidligere ble det gjort manuelle oppsalg i hvert av de enkelte kildene, så en innføring av verktøyet effektiviserer arbeidet med å gjøre undersøkelser for å fange opp negative signaler. I tillegg til oppslag i ulike registre, har vi nå mulighet for å overvåke bransjen, spesifisere kriterier og flagge bedrifter AF ønsker å følge med på. Det å innføre Enin som et analyseverktøy har forbedret AFs arbeid med å identifisere relevante hendelser og potensielle risikoer. AF samarbeider tett med Enin for å gjøre verktøyet enda mer treffsikkert for vår bransje.

AF Gruppen har gjensidig samarbeid med flere eksterne aktører, deriblant Fair Play Bygg, for å være i forkant av at uønskede aktører skal komme til på våre prosjekt, slik at vi i størst mulig grad proaktivt kan velge disse bort.

AF hadde ved utgangen av 2024 valgt bort 60 norske aktører vi ikke ønsker å samarbeide med ut fra en risikovurdering basert på selskapenes- og nøkkelpersoners historikk.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
29AB06D5819047F6B297D4EAE6FA3592

Når det gjelder opprinnelsesland er det ventet at bransjen vil få vesentlig bedre oversikt etter at AF som selskap og vi som bransje stadig kommuniserer tydelige forventninger om at opprinnelsesland blir fast informasjon på digitale fakturaer. Kommende byggevareforordning stiller krav om et digitalt produktpass som vil inkludere opprinnelsesland, og forsterker sannsynligheten for at dette vil være på plass om få år.

Rapportering

AF Gruppen skal utvise åpenhet og vi skal være til å stole på. Lover og forskrifter er rammebetingelser som AF skal forholde seg til og vår rapportering skal være fullstendig og samsvare med relevant lovgivning. AF har som målsetting at alle investorer og interessenter har tilgang til den samme finansielle informasjonen om konsernet til enhver tid, og vi ønsker en åpen dialog med aktørene.

AFs arbeid med nye rapporteringskrav relatert til EUs bærekraftsdirektiv (CSRD) og nye standarder for bærekraftsrapportering omhandler også rapportering av sosiale forhold. Basert på gjennomført dobbel vesentlighetsanalyse er ESRS S1 Egen arbeidsstyrke og ESRS S2 Arbeidere i verdikjeden vurdert som vesentlige rapporteringstemaer. Dette krever ytterligere bevisstgjøring, konkretisering og dokumentering av ikke-finansielle data.

Informasjonsforespørsler knyttet til AF Gruppens arbeid med Åpenhetsloven og aktsomhetsvurderinger kan rettes til apenhetsloven@afgruppen.no.

This file is sealed with a digital signature.
The seal is a guarantee for the authenticity of the document.

Document ID:
29AB06D5819047F6B297D4EAE6FA3592